

## Réconciliation active et la citoyenneté au 21<sup>e</sup> siècle

Soutenir le développement des jeunes de tous horizons afin qu'ils deviennent des citoyens engagés, altruistes et outillés à exercer un leadership dans l'amélioration du Canada.

Katimavik favorise la compréhension, le respect et la réconciliation avec les peuples autochtones et avec les citoyens d'autres cultures, d'autres régions et provenant de milieux divers.

### KATIMAVIK AU 21<sup>e</sup> SIÈCLE : DES JEUNES JOUANT UN RÔLE ACTIF DANS LE PROCESSUS DE RÉCONCILIATION AU CANADA

L'environnement distinct du 21<sup>e</sup> siècle et l'engagement du Canada envers la réconciliation reflètent la mission de Katimavik de : consolider le caractère inclusif du Canada, préparer les jeunes pour un engagement citoyen et pour le marché du travail, ainsi que de soutenir le développement des communautés. L'année de transition entre les études secondaires et postsecondaires se transforme en une opportunité de dépassement pour les jeunes, guidée par les quatre thèmes suivants :

1

#### LA RÉCONCILIATION AU CŒUR DE LA MISSION DE KATIMAVIK :

Katimavik œuvre à former les générations futures de jeunes femmes et jeunes hommes canadiens en leader actif de la réconciliation. La réconciliation entre autochtones et non-autochtones se concrétise à travers l'éducation et le développement de projets initiés dans la maison Katimavik.

2

#### LE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES CLÉS DU 21<sup>e</sup> SIÈCLE :

Katimavik croit au développement des individus par l'expérience pratique, et ce par le biais de l'engagement citoyen. Les volontaires de Katimavik développent des aptitudes essentielles afin de devenir des agents de changement et se positionner stratégiquement sur le marché du travail.

3

#### MISE SUR L'ENVIRONNEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE :

se basant sur son expérience éprouvée, Katimavik se concentre sur des actions concrètes qui contribuent à bâtir des communautés plus écologiques et plus durables afin d'aider le Canada à atteindre ses objectifs environnementaux.

4

#### INCLUSIF ET DIVERSIFIÉ :

l'appréciation du multiculturalisme canadien et le respect pour l'intégration sont des valeurs fondamentales de Katimavik. C'est le moment de promouvoir l'équité des genres et l'expression de l'identité sexuelle. Katimavik continuera d'encourager et de faciliter l'intégration des jeunes qui viennent d'arriver au Canada.

### NOTRE HISTOIRE

#### 1977 GENÈSE ET IDÉAUX

L'organisme Katimavik («lieu de rencontre», en Inuktitut) voit le jour. Ses fondateurs sont animés du désir d'éduquer les jeunes et de les inciter à pratiquer, toute leur vie, l'engagement citoyen grâce au travail volontaire dans leur communauté. La première année, Katimavik mobilise 1000 volontaires travaillant sur des projets dans plus de 40 communautés.

#### 1986 PLUS DE 17,000 VOLONTAIRES FORMÉS

Au milieu des années 1980, Katimavik a déjà contribué au développement de plus de 17 000 jeunes Canadiens par l'intermédiaire du service volontaire, de l'engagement communautaire, de la découverte d'autres cultures, de la pratique des langues officielles du Canada et de la protection de l'environnement.

#### 2008-2009 ADOPTION D'UN MODÈLE DE COMPÉTENCE

Le programme d'apprentissage est restructuré, il favorise le développement des compétences personnelles, sociales et professionnelles des volontaires tout en encourageant l'engagement citoyen.

#### DEPUIS 2016 LES JEUNES VOLONTAIRES : DES LEADERS ACTIFS DE LA RÉCONCILIATION AU CANADA

Katimavik développe un curriculum qui fera parti intégrante de tous les programmes et mettra l'accent sur la réconciliation active. Les jeunes femmes et les jeunes hommes volontaires seront en mesure de s'engager dans des activités de réconciliation de façon réfléchie et informée au sein de leurs propres communautés.

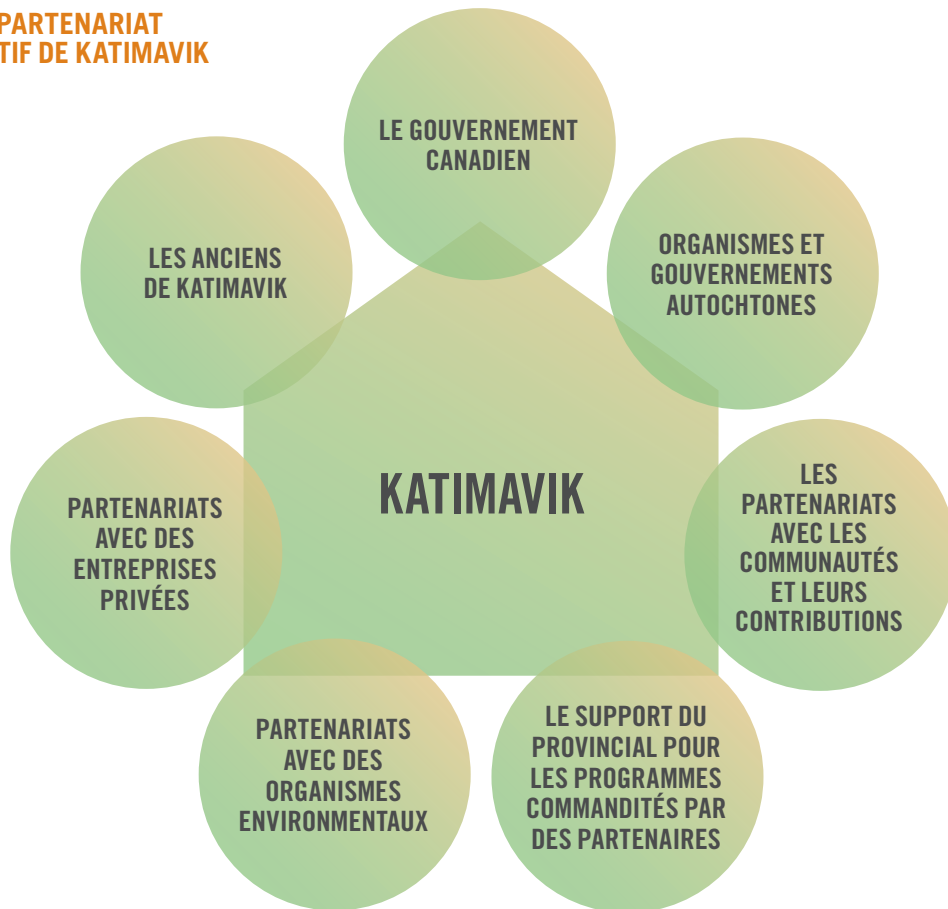
## DES PARTENARIATS SOLIDES & GRANDISSANTS: DES INDIVIDUS ENGAGÉS, DES COMMUNAUTÉS ET DES ENTREPRISES SOCIALEMENT RESPONSABLES

Katimavik développe des partenariats mutuellement bénéfiques avec plus de 500 communautés, des organismes locaux, des groupes d'intérêts autochtones, les différents paliers de gouvernement et des institutions d'enseignements

à travers le Canada. Travailler dans les communautés, renforce l'engagement citoyen des volontaires et leur permet de développer des compétences essentielles à la réussite de leur vie et sur le marché du travail.

« Voyons voir... Quelle société raisonnable ne voudrait pas soutenir les jeunes à apprendre à vivre ensemble, travailler dans les deux langues officielles, partager, collaborer et aider les autres? » – Jeff Goldie, Edmonton, Canada

### MODÈLE DE PARTENARIAT COLLABORATIF DE KATIMAVIK



# KATIMAVIK: LE VOLONTARIAT POUR LES COMMUNAUTÉS: PLUS QU'UNE EXPÉRIENCE - UNE RELATION CONTINUE

## CARACTÉRISTIQUES ET COMPOSANTES DU PROGRAMME

### Pendant le programme :

- Les groupes Katimavik misent sur la diversité, l'inclusion, le respect et le partage.
- Les jeunes évoluent dans un environnement d'apprentissage structuré, autonome et axé sur la collaboration.
- La réconciliation entre les autochtones et non-autochtones est un point central de l'expérience.

- Un programme bilingue axé sur l'appréciation et la pratique des deux langues officielles et sur la diversité culturelle et géographique canadienne.
- L'engagement citoyen et le volontariat.
- Préparer les jeunes à une citoyenneté active et à l'entrée sur le marché du travail en développant neuf (9) axes de compétences transversales.
- L'écocitoyenneté axée sur un mode de vie sain et actif et sur l'apprentissage expérientiel.

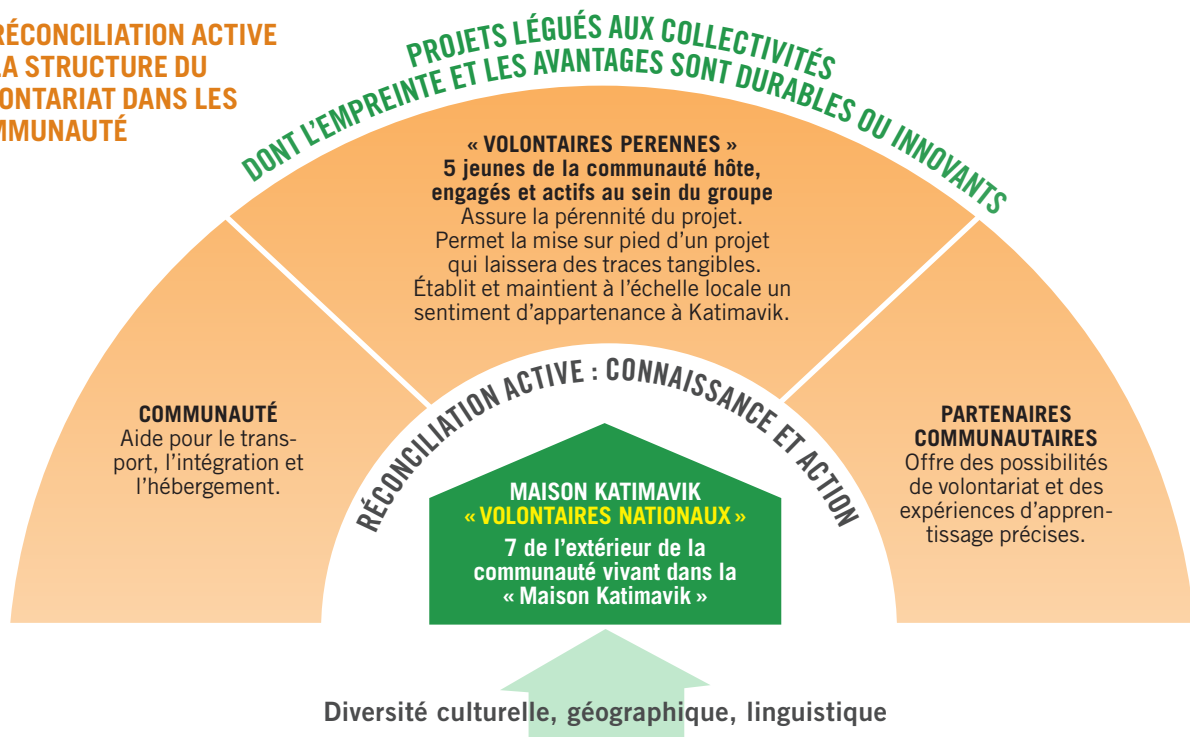
### Après le programme :

- Des projets pérennes
- L'appartenance à la communauté Katimavik
- Des anciens actifs et impliqués
- Une approche éthique avec les nouvelles technologies.
- La journée nationale de Katimavik
- Un processus continu d'évaluations et d'amélioration

## LES PROGRAMMES

<b>Le programme national</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Volontaires nationaux âgés de 17 à 21 ans</li> <li>• Volontaires locaux âgés de 16 à 24 ans</li> <li>• Des groupes composés de volontaires nationaux et de volontaires locaux</li> <li>• 1 agent de projet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programme de 6 mois</li> <li>• 2 régions géographiques avec des environnements linguistiques distincts.</li> </ul>
<b>Programmes commandités par des partenaires</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement des Jeunes Autochtones</li> <li>• Programmes en environnement</li> <li>• Programme pour les jeunes pris en charge par le gouvernement</li> <li>• Programme pour les jeunes sous tutelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jeunes autochtones âgés de 18 à 30 ans</li> <li>Jeunes âgés de 18 à 30 ans</li> <li>Jeunes âgés de 17 à 25 ans</li> <li>Jeunes âgés de 18 à 25 ans</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 sessions consécutives de 4 mois, incluant l'accès aux études postsecondaires</li> </ul>

## LA RÉCONCILIATION ACTIVE ET LA STRUCTURE DU VOLONTARIAT DANS LES COMMUNAUTÉS



# INVESTIR DANS LE SERVICE VOLONTAIRE DES JEUNES PRODUIT DES BÉNÉFICES SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

## La valeur du travail volontaire

Étant donné que la moyenne actuelle du salaire minimum au Canada est de 10,75 \$ par heure et que 5 439 volontaires (sur cinq ans) feraient près de 4,6 millions d'heures de volontariat au total, la valeur projetée de Katimavik pour les communautés égalerait à 49 millions \$. Le volontariat a un

impact économique très important sur les communautés et le financement potentiel du gouvernement canadien verrait de grands bénéfices sur son investissement sur le plan économique et social.\*

\*Projection quinquennale.

## Les résultats de recherche

Une étude de 2013 d'AmériCorps démontre que leurs programmes créent un avantage substantiel et immédiat en développant des compétences et des aptitudes sociales chez les jeunes tout en aidant les communautés. **Le bénéfice pour la société d'un service volontaire national pour les jeunes est de 3,95 fois supérieur au coût.**

[aspeninstitute.org/sites/default/files/content/docs/pubs/FranklinProject\\_EconomicValue\\_final.pdf](http://aspeninstitute.org/sites/default/files/content/docs/pubs/FranklinProject_EconomicValue_final.pdf)

Au Canada, une évaluation économique indépendante de 2006 a estimé que le programme national de Katimavik génère des bénéfices nets, basé sur la valeur du travail volontaire, en plus des autres bénéfices économiques reliés. **Chaque dollar dépensé par le programme Katimavik génère un retour de 2.20 \$ pour la communauté pour un retour net de 120%.**

[katimavik.org/sites/default/files/katimavik2006socioeconomicstudy.pdf](http://katimavik.org/sites/default/files/katimavik2006socioeconomicstudy.pdf)

## UN SONDAGE INDÉPENDANT DE 2016 RÉALISÉ PAR LÉGER AUPRÈS DES CANADIENS QUI N'ONT PAS PARTICIPÉ AUX PROGRAMMES, DÉMONTRE QUE KATIMAVIK EST BIEN PERÇU AU CANADA ET A SA RAISON D'ÊTRE.

*\* Lorsque possible, les résultats de cette enquête ont été comparés à une enquête interne datant de 2014 sur les anciens volontaires et employés de Katimavik.*

**98%** Parmi les Canadiens qui connaissaient Katimavik suffisamment pour en avoir une opinion, 98% ont une bonne perception de l'organisme, sans distinctions entre les jeunes (17-24 ans) et les Canadiens plus âgés. L'image favorable que la population a de Katimavik est principalement due à sa mission de supporter le développement et l'engagement des jeunes.

**88%** des Canadiens croient que Katimavik est un programme de volontariat important.

**75%** des étudiants canadiens âgés de 17 à 24 ans souhaiteraient avoir une période de transition après leurs études pour vivre de nouvelles expériences ou pour développer de nouvelles compétences.

**50%** des jeunes Canadiens sont curieux et désirent développer des aptitudes entrepreneuriales. Près de 50% des Canadiens âgés de 17 à 24 ans, particulièrement parmi les minorités visibles, ont le sentiment de ne pas posséder des compétences suffisantes pour entrer sur le marché du travail.

➤ Lorsqu'il est question de volontariat, la grande majorité des Canadiens préfèrent contribuer à leur communauté plutôt qu'à l'échelle internationale. Cela s'avère à être particulièrement vrai parmi les Canadiens âgés de plus de 25 ans.

Les programmes de Katimavik semblent avoir un impact réel et positif sur les habitudes et modes de vie des volontaires. Les anciens volontaires et employés de Katimavik sont plus susceptibles que les autres Canadiens de:

**59%** des anciens volontaires et employés de Katimavik comparé à 38% pour les autres Canadiens **font du volontariat dans leur communauté.** Les Canadiens font du volontariat moins de 10 heures par années tandis que la majorité des anciens volontaires contribuent plus de 50 heures par année à une cause.

**88%** des anciens volontaires et employés comparés à 75% parmi les autres Canadiens **font des dons aux OSBL.** Les individus qui ont complété un programme Katimavik ont tendance à être plus généreux que ceux qui n'ont pas participé à un programme.

➤ **Avoir un mode de vie sain :** les anciens volontaires et employés de Katimavik sont plus susceptibles que les autres Canadiens à préparer des repas maison et manger 5 à 10 portions de fruits et légumes par jour.

➤ **Adopter des comportements écoresponsables :** les anciens volontaires et employés de Katimavik sont davantage susceptibles de faire du compost et du recyclage, acheter des produits locaux et utiliser des moyens de transport public ou alternatif.

➤ **S'exprimer :** les volontaires sont plus aptes d'exprimer leurs opinions lorsqu'ils sont en désaccord, la majorité du temps dans les deux langues officielles.

La Réconciliation entre autochtones et non-autochtones est importante pour les Canadiens.

**50%** des jeunes Canadiens sont plus susceptibles de participer à un programme qui promeut des activités de Réconciliation (avec un noyau fort de 14% - fort probable).

**+50%** La grande majorité des Canadiens sont concernés par les enjeux concernant les peuples autochtones au Canada. Plus de 50% sont en faveur de la réconciliation entre autochtones et non-autochtones.

Les individus qui ont entendu parler de Katimavik sont plus susceptibles d'être préoccupés par les enjeux soulevés par les peuples autochtones du Canada et de soutenir la Réconciliation.