

Katimavik est une organisation à but non lucratif ayant plus de 40 ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre de programmes répondant aux besoins des communautés et favorisant le développement jeunesse. Katimavik offre aux jeunes une expérience transformatrice afin de les aider à devenir des leaders de la réconciliation, des agents de changement équipés de compétences clés du 21e siècle, des collaborateurs à un monde respectueux de l'environnement durable, et des défenseurs de l'inclusion et la diversité.

PARTENARIAT POUR PARTICIPANTS

Afin d'atteindre notre objectif et de fournir aux jeunes des expériences réelles, Katimavik s'associe à des organismes communautaires pour offrir des opportunités bénéfiques pour tous.

La relation entre Katimavik et les partenaires communautaires est une opportunité gagnant-gagnant.

L'organisme partenaire bénéficie du travail volontaire pour faire progresser un projet et le participant profite d'un apprentissage significatif, tout en développant des habiletés valorisantes et transférables sur le marché du travail.

« Katimavik devient de plus en plus important, non seulement en nous permettant de faire notre travail, mais en gardant l'esprit du volontariat actif, en formant une nouvelle génération de jeunes comme futurs piliers d'une communauté engagée. »

*Berlinda Ferguson, Présidente,
Dance Nova Scotia, Halifax*

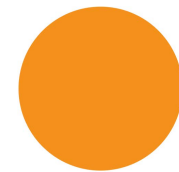
L'approche de Katimavik dépasse le volontariat, en prônant une approche pédagogique connue sous le nom de l'apprentissage expérientiel. Cette approche a pour but de former et d'outiller le participant par l'entremise de périodes de travail, ce qui fournit des habiletés utiles dans la vie personnelle et professionnelle tout en encourageant à un engagement civique tout au long de la vie.

Katimavik accueille les demandes de partenariat de tous les organismes communautaires. Les critères suivants servent d'évaluation pour la sélection de partenaires de qualité :

- ✓ Les participants auront un rôle, une tâche ou un projet spécifique sur lesquels travailler.
- ✓ Le travail fournira une expérience positive et réaliste pour le participant.
- ✓ Le travail permettra au participant d'acquérir des compétences personnelles et professionnelles.
- ✓ Le personnel de l'organisme devra être disponible pour superviser le participant.
- ✓ Des mesures de sécurité appropriées sont en place sur le lieu de travail.
- ✓ Les tâches assignées au participant ne sont pas enlevées à un salarié.
- ✓ Les projets sur lesquels les participants travaillent doivent être compatibles avec les valeurs de Katimavik.
- ✓ L'organisme est prêt à jouer un rôle actif au sein du programme, à s'intéresser au travail accompli par les participants et à adopter le modèle d'apprentissage de Katimavik.



DEVENEZ PARTENAIRE



PARTICIPANTS KATIMAVIK

Les participants de Katimavik sont de jeunes Canadiens qui représentent la démographie du pays. Bien qu'ils aient des expériences de travail variables, ils sont fortement motivés par leur désir d'apprendre et de devenir des citoyens actifs et engagés dans leur communauté. Chaque participant a satisfait aux exigences d'une vérification des antécédents criminels. Dans le cadre de leur expérience Katimavik, tous les participants s'efforcent de développer leurs compétences linguistiques dans les deux langues officielles.

Une nouvelle orientation pour les projets de Katimavik est de contribuer de manière significative à la compréhension et le respect de la réconciliation avec les peuples autochtones. Les participants approfondiront leurs connaissances à propos des peuples autochtones du Canada et chercheront à contribuer au processus de la réconciliation envers les autochtones de votre communauté. Si c'est un aspect qui intéresse également votre organisme, nous pouvons vous soutenir en ce sens, en plus du soutien lors du travail quotidien.

TYPES DE TRAVAIL DES PARTICIPANTS

Les organismes communautaires peuvent améliorer, augmenter et diversifier les services offerts localement par le travail effectué par les participants de Katimavik. Certaines des façons dont les participants peuvent mettre à profits leurs compétences comprennent:

- Travail manuel (tri de vêtements, rénovation, entretien);
- Initiatives environnementales (nettoyage du parc, jardins communautaires);
- Service à la clientèle (réception, vente, services alimentaires);
- Animer des groupes de discussion ou des activités d'habiletés en équipe;
- Communications (relations publiques, collecte de fonds, promotion);
- Offrir une assistance ou un conseil à des groupes ou des individus spécifiques;
- Travail de bureau (réception, travail d'ordinateur, dépôt);
- Assistance à des événements spéciaux ponctuels.

« J'ai été impressionné par la qualité des participants que j'ai rencontrés dans le cadre de ce programme. »

Je crois que les jeunes Katimavik agissent comme des modèles pour beaucoup de leurs pairs. »

*Nicole Schiebel, coordonnatrice,
Éco-Quartier NDG, Montréal, QC*

Contactez-nous pour en savoir plus sur la création d'un partenariat Katimavik avec votre organisme communautaire!

Adim Hébert, Gestionnaire du programme d'expérience nationale ahebert@katimavik.org

Robert McPhee, Gestionnaire adjoint du programme d'expérience nationale rmcphee@katimavik.org

Ensemble, nous pouvons créer des communautés plus engagées!