

# Katimavik



## NOUS EMBAUCHONS

## Opportunité d'emploi

<b>POSTE</b>	Responsable de l'engagement en faveur de la diversité
<b>TERME</b>	Temps plein
<b>LIEU</b>	Ouvert, n'importe où au Canada

Depuis 1977, Katimavik mobilise des initiatives de développement des jeunes à travers le Canada. L'approche de Katimavik est basée sur le développement de relations à long terme entre les volontaires et les communautés locales. Nos programmes permettent aux jeunes de développer leurs compétences personnelles et professionnelles par l'entremise d'un apprentissage expérientiel. Notre vision inclut l'implication des jeunes dans le processus de vérité et réconciliation avec les peuples autochtones et la promotion de communautés inclusives et accueillantes pour des personnes de tous horizons. Cette vision comprend la collaboration avec d'autres organisations pour favoriser la compréhension, le respect et la réconciliation avec les peuples autochtones.

### APERÇU DU POSTE

Katimavik est à la recherche d'une personne très motivée, organisée et indépendante pour se joindre à son équipe en tant que responsable de l'engagement en faveur de la diversité.

Le responsable de l'engagement en faveur de la diversité est chargé de diriger le portefeuille de la vérité et de la réconciliation pour le personnel et les participants de Katimavik, et de contribuer à élargir la diversité des participants au programme, en mettant l'accent sur les jeunes autochtones, les jeunes noirs, les jeunes de couleur et les jeunes LGBTQ2+.

### RÔLES ET RESPONSABILITÉS

#### Vérité et réconciliation

- Gérer la plateforme d'apprentissage en matière de vérité et de réconciliation, intégrer les activités et les priorités en matière de vérité et de réconciliation dans tous les programmes, et animer des sessions d'apprentissage en matière de vérité et de réconciliation avec les participants aux programmes ;
- Travailler à l'établissement de relations avec les partenaires et les organisations autochtones dans les communautés où les programmes sont mis en œuvre.

# JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE

## Diversification des intervenants

- Élaborer des stratégies et des plans pour élargir la diversité des participants au programme, en mettant l'accent sur les jeunes autochtones, les jeunes noirs, les jeunes de couleur et les jeunes LGBTQ2+ ;
- Organiser et faciliter les présentations et les forums de discussion entre les participants au programme et les leaders d'opinion des diverses communautés du Canada, y compris les jeunes activistes issus de ces communautés.

## QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE

- Compétence et connaissance démontrées des priorités et des initiatives en matière de vérité et de réconciliation ;
- Connaissance et compréhension démontrées des enjeux et de la culture autochtones ;
- Connaissance des problèmes auxquels sont confrontés les jeunes marginalisés et racialisés ;
- Capacité à établir un dialogue avec des groupes possédant des cultures ou des visions du monde différentes ;
- Connaissance des concepts et des enjeux actuels en matière de diversité et de multiculturalisme ;
- Expérience de l'élaboration de campagnes de marketing et de sensibilisation ;
- Excellentes capacités de communication, tant à l'écrit qu'à l'oral ;
- Expérience en gestion de projet considérée comme un atout ;
- Un diplôme ou un certificat de premier cycle en études autochtones ou en diversité culturelle, ou une inscription en cours dans un tel programme, est un atout ;
- Les candidats autochtones sont encouragés à postuler.

Salaire – 42 000 \$ à 45 000 \$

## POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre curriculum vitae à [jobs@katimavik.org](mailto:jobs@katimavik.org). Nous apprécions toutes les candidatures, mais nous ne contacterons que celles qui progressent dans le processus de sélection.

**FAITES UNE  
DIFFÉRENCE !**

**katimavik.org**

514-868-0898 | 1-888-525-1503

[jobs@katimavik.org](mailto:jobs@katimavik.org)

 @katimavik

 @katimavik\_canada