

Devenez partenaire



The Garden Cities Project, Moncton

Katimavik





Nous sommes Katimavik.

Fondé en 1977, Katimavik est un organisme à but non lucratif canadien voué à l'autonomisation et au développement des jeunes.

Le mot 'Katimavik' signifie 'lieu de rencontre' et provient de la langue Inuktitut. Depuis 1977, Katimavik rassemble les jeunes Canadiens et Canadiennes pour apprendre, pour échanger sur leurs cultures et leur langue, et pour aider à bâtir des communautés plus fortes à travers le Canada.

Nous nous engageons auprès des jeunes d'une grande diversité de communautés à travers le Canada, notamment les jeunes autochtones, les jeunes nouveaux arrivants, les jeunes noirs, les jeunes blancs, les jeunes de couleur, les jeunes 2SLGBTQ+, les jeunes de différentes confessions et religions, ainsi que les jeunes de divers milieux socio-économiques, linguistiques et géographiques.

Nous rassemblons ces jeunes dans un but commun, par le biais d'un volontariat actif et pour soutenir les communautés. Grâce à ce travail, ils développent un respect et une compréhension profonds et inébranlables les uns des autres. Ils forment des liens d'amitié à vie reflétant des valeurs importantes ainsi qu'un engagement fort en faveur d'une citoyenneté active.

“

Nous croyons que, grâce à l'influence de Katimavik, nous favorisons un Canada plus tolérant, informé, compréhensif, respectueux et inclusif.

On serve des communautés!



L'approche de Katimavik dépasse le volontariat, en prônant une approche pédagogique connue sous le nom de l'apprentissage expérientiel. Cette approche a pour but de former et d'outiller le participant par l'entremise de périodes de travail, ce qui fournit des habiletés utiles dans la vie personnelle et professionnelle tout en encourageant à un engagement civique tout au long de la vie.

La relation entre Katimavik et les partenaires communautaires est une opportunité gagnant-gagnant.

L'organisme partenaire bénéficie du travail volontaire pour faire progresser un projet et le participant profite d'un apprentissage significatif, tout en développant des habiletés valorisantes et transférables sur le marché du travail.

“

Les participants de Katimavik ont apporté leurs connaissances et leur passion, ce qui était si utile et rafraîchissant pendant la pandémie et l'incertitude dans le monde!

Justin Dafoe, Responsable de l'avancement stratégique, Homefront Calgary

Katimavik



Types de travail



“

Les participants de Katimavik sont de jeunes Canadiens qui représentent la démographie du pays. Bien qu'ils aient des expériences de travail variables, ils sont fortement motivés par leur désir d'apprendre et de devenir des citoyens actifs et engagés dans leur communauté.

Le Fort Gibraltar, réplique du fort a été reconstruit au début des années 1990 avec l'aide des participants de Katimavik.

Les organismes communautaires peuvent améliorer, augmenter et diversifier les services offerts localement par le travail effectué par les participants de Katimavik.

- Travail manuel (tri de vêtements, rénovation, entretien)
- Initiatives environnementales (nettoyage de parc, jardins communautaires)
- Service à la clientèle (réception, vente, services alimentaires)
- Planification & Implémentation des Programmes
- Communications (relations publiques, collecte de fonds, promotion)
- Offrir un soutien direct à des groupes ou des individus spécifiques
- Travail de bureau (réception, travail sur ordinateur)
- et beaucoup plus!



Devenez partenaire



Katimavik accueille les demandes de partenariat de tous les organismes communautaires. Les critères suivants servent d'évaluation pour la sélection de partenaires de qualité :

- Les participants auront un rôle, une tâche ou un projet spécifique sur lesquels travailler.
- Le travail fournira une expérience positive et réaliste pour le participant.
- Le travail permettra au participant d'acquérir des compétences personnelles et professionnelles.
- Le personnel de l'organisme devra être disponible pour superviser le participant.
- Des mesures de sécurité appropriées sont en place sur le lieu de travail.
- Les tâches assignées au participant ne sont pas enlevées à un salarié.
- Les projets sur lesquels les participants travaillent doivent être compatibles avec les valeurs de Katimavik.
- L'organisme est prêt à jouer un rôle actif au sein du programme, à s'intéresser au travail accompli par les participants et à adopter le modèle d'apprentissage de Katimavik.





Ensemble, nous pouvons créer des communautés plus engagées!

Contactez-nous pour en savoir plus sur la création d'un partenariat
Katimavik avec votre organisme communautaire!

Arielle Canning

Chargée de développement de projet pour l'expérience nationale

acanning@katimavik.com

514-868-0898 poste 2933

Katimavik

