



nous embauchons

- POSTE** Chargé.e de l'innovation, relations autochtones
- DURÉE** Temps plein, permanent, 35 heures par semaine
- SALAIRE** 45 000 \$ à 50 000 \$ par année
- LIEU** Siège social, Montréal, QC
(Possibilité de télétravail pour permettre de rester au sein de sa communauté)

Katimavik est à la recherche de la perle rare afin de pourvoir le poste de *chargé.e de l'innovation, relations autochtones*.

Le titulaire de ce poste se relève du directeur des opérations et de l'innovations.

Ce poste consistera à gérer la façon dont la Vérité et la Réconciliation se manifestent dans les programmes de Katimavik. De plus, la personne retenue appuiera les objectifs de l'organisation en recommandant des politiques et des pratiques qui améliorent l'efficacité et l'efficience des programmes et de l'organisation.

QUI SOMME NOUS

Visitez notre site web - <https://katimavik.org/fr/>

CE QUE VOUS FEREZ

- Stimuler l'innovation et d'élaborer des cadres stratégiques et organisationnels à l'appui de ces initiatives.
- Contribuer à la réalisation des objectifs de notre plan stratégique tout en supervisant la réalisation quotidienne des fonctions qui incombent au département.
- Collaborer régulièrement avec les équipes internes et les parties prenantes externes.
- Gérer la façon dont la Vérité et la Réconciliation se manifestent dans les programmes de Katimavik.
- Appuyer les objectifs de l'organisation en recommandant des politiques et des pratiques qui améliorent l'efficacité et l'efficience des programmes et de l'organisation.



Joins-toi à notre équipe !

VOUS ÊTES

- Un(e) Leader en matière de conception et vous aimez diriger des projets
- Comfortable dans un rôle de formateur et de guide auprès de vos collègues ?
- Une personne qui imagine, visualise et aime mettre en œuvre une meilleure façon de faire les choses
- Bon à résoudre des problèmes complexes
- Quelle qu'un qui aime bien les défis
- La diversité du travail vous stimule-t-elle
- Une personne qui s'identifie comme autochtone, un atout.

VOUS AVEZ

- Expertise en matière de Vérité et de Réconciliation
- Expérience avérée de la direction et de la supervision de deux des éléments suivants : Soutenir le personnel et les jeunes avec la manifestation de la vérité et de la réconciliation dans nos programmes, les propositions de financement, la direction de comité, l'analyse et la collecte de données ;
- Capacité démontrée à établir des priorités, à identifier les problèmes et à y répondre par des solutions;
- Capacité à travailler dans un environnement de travail diversifié et fluide, en reconnaissant que des opinions et des parcours de vie différents peuvent constituer une contribution positive aux tâches à accomplir ;
- Une maîtrise des deux langues officielles et/ou des langues autochtones est un atout majeur.
- Compétences exceptionnelles en matière de communication, avec la capacité de communiquer, de collaborer et d'établir des partenariats de manière efficace avec les principales parties prenantes internes et externes ;
- Excellentes capacités d'analyse et de résolution de problèmes, doublées d'un grand souci du détail ;
- Une expérience dans des fonctions connexes est considérée comme un atout ;
- Une expérience dans le domaine des OBNL sera considérée comme un atout ;
- Aisance avec les CRMs (Salesforce).
- Familiarité avec la suite d'applications Microsoft 365

Katimavik est un employeur qui adhère aux principes d'équité et d'inclusion en matière d'emploi. Les candidats issus de communautés revendiquant l'équité, notamment les communautés autochtones, les communautés de couleur et les communautés de nouveaux arrivants, seront sérieusement considérés et sont encouragés à l'indiquer dans leur lettre de présentation.



Joins-toi à notre équipe !

CERTAINS DE NOS AVANTAGES

- 15 jours/an d'arrêt maladie personnel (non transférable d'une année à l'autre)
- 20 jours de vacances par an
- Congés payés pendant la fermeture du bureau de fin d'année (25 décembre au 1er janvier)
- Tout le personnel reçoit des jours de congé payés pour les jours fériés provinciaux dans lesquels vit un membre du personnel (ex : St-Jean est pour tout le personnel et pas seulement les employés basés au Qc)
- Compte dépense gestion-santé
- Régime privé d'assurance-maladie
- Assurance invalidité de longue durée
- Téléphone intelligent de l'entreprise

Vous êtes pas certaine d'avoir tout?

Si vous possédez certaines des compétences et de l'expérience que nous recherchons et que vous êtes prêt à apprendre le reste, nous vous encourageons à nous contacter !

COMMENT POSTULER

Envoyez votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à jobs@katimavik.org. Nous remercions tous.tes les candidat.es, cependant nous ne contacterons que ceux et celles qui avancent dans le processus de sélection.

Katimavik est un employeur qui adhère aux principes d'équité et d'inclusion en matière d'emploi. Les candidats issus de communautés revendiquant l'équité, notamment les communautés autochtones, les communautés de couleur et les communautés de nouveaux arrivants, seront sérieusement considérés et sont encouragés à l'indiquer dans leur lettre de présentation.