

KATIMAVIK

Rapport Annuel

2023-2024



Katimavik



Généérations d'impact



Table des matières

MOT DU PDG	04
KATIMAVIK	05
Conseil d'administratiion 2023-2024	06
Conseil Consultatif de la mobilisation et de l'apprentissage sur les questions autochtones	06
Équipe opérationnelle	07
EXPÉRIENCE NATIONALE	08
Expérience Nationale en 2023-2024	08
Communautés d'accueil et placements des volontaires	09
Participant·es	10
Témoignages	11
FUTURPARFAIT	14
FuturParfait en 2023-2024	14
Partenaires d'emploi et participant·es	16
Témoignages	17
VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION	19
INNOVATION ET OPERATIONS	20
RELATION EXTERNE ET DEVELOPPEMENT DES AFFAIRES	22
FIERTE MONTREAL 2023	24
RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	04
ÉTATS FINANCIERS	04
GRANDS DONATEURS	04
CONTACT	04



Chè·es ami·es, partenaires et supporteur·ices de Katimavik,

L'année 2023-2024 a été une période de résilience et d'innovation pour Katimavik, malgré les défis rencontrés.

Nous avons enregistré des réussites significatives et je tiens à exprimer ma gratitude au Gouvernement du Canada et à Service Jeunesse Canada pour leur soutien indéfectible, ainsi qu'à nos partenaires du secteur privé qui ont été essentiels à la continuité de notre mission.

Nous sommes ravis d'annoncer que le Gouvernement du Canada a révisé son approche envers les programmes jeunesse financés par Service Jeunesse Canada, passant d'un financement annuel à une nouvelle entente pluriannuelle. Cette décision nous permet d'élargir et d'améliorer considérablement notre programmation, offrant ainsi une expérience encore plus marquante à nos jeunes participant·es, et favorisant leur croissance personnelle et leur engagement communautaire.

Bien que cette transition soit une excellente nouvelle, elle a nécessité le report de nos programmes en début d'année dû au décalage du financement. Cette décision n'a pas été prise à la légère. Nous avons utilisé cette pause pour repenser et améliorer nos offres, et nous revenons avec une détermination renouvelée.

En juin 2024, nous avons également annoncé la mise à jour de notre identité de marque. Cette transformation reflète la volonté de Katimavik de s'ancrer dans le présent avec une image modernisée, tout en restant fidèle à notre héritage.

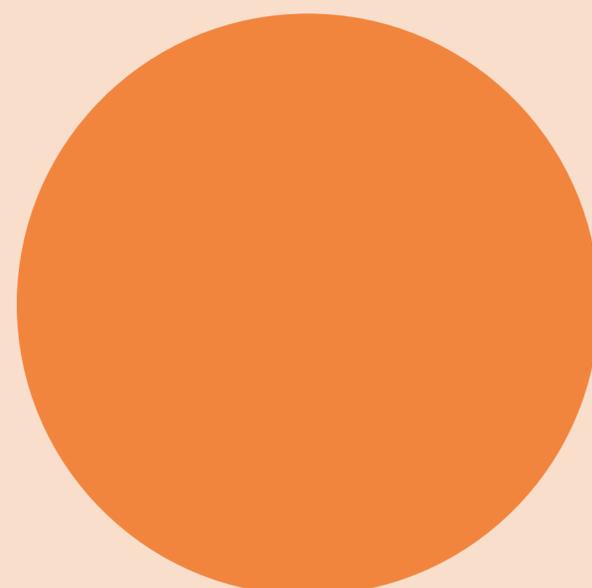
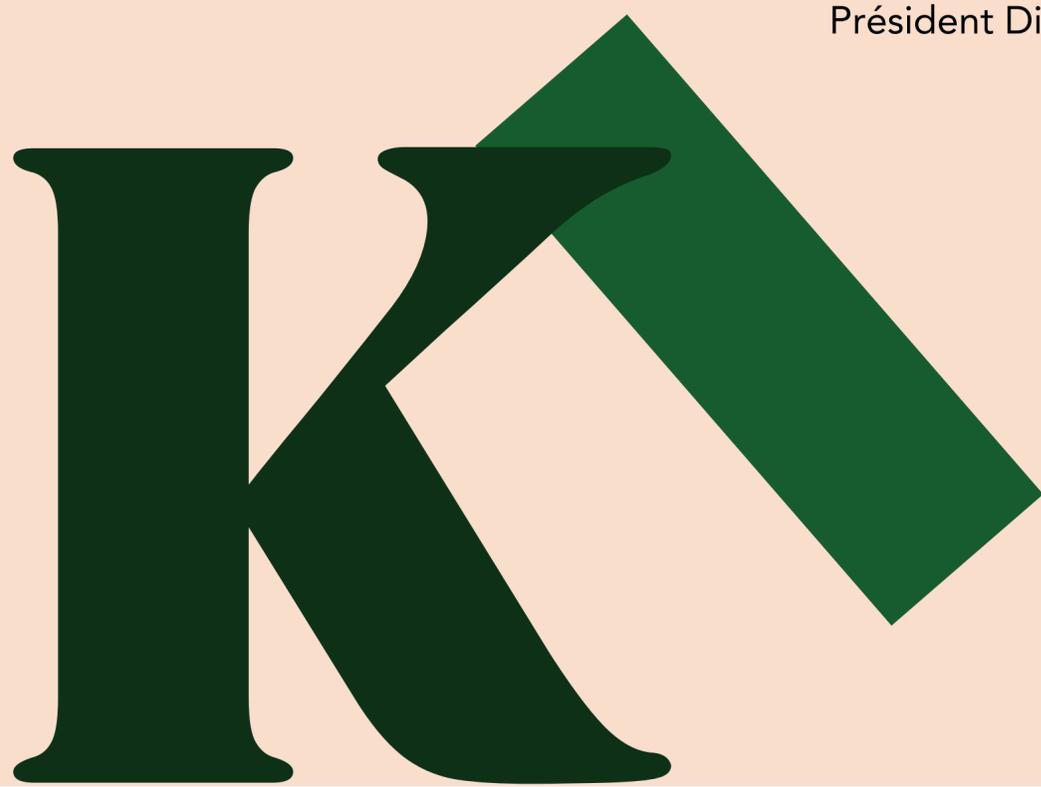
Nous sommes impatient·es de poursuivre notre mission en bâtissant la prochaine génération de leaders conscient·es et engagé·es. Votre soutien continu est essentiel pour atteindre ces objectifs ambitieux, et nous vous en sommes profondément reconnaissant·es.

Merci à tous pour votre engagement et votre confiance en Katimavik.

Avec gratitude,

JF (John-Frederick) Cameron
Président Directeur Général

Justin Dubreuil
Président du Conseil
d'Administration



Katimavik

Katimavik est une organisation à but non lucratif canadienne dédiée à l'épanouissement des jeunes et à la construction d'une société plus inclusive et engagée. Depuis sa création en 1977, Katimavik offre des programmes visant à inspirer les jeunes à devenir des leaders actif·ves et conscient·es de leurs responsabilités civiques.

Depuis plus de quatre décennies, Katimavik a touché la vie de milliers de jeunes et a contribué au développement de nombreuses communautés à travers le Canada. Nos ancien·nes participant·es continuent de démontrer un fort engagement civique et un leadership exemplaire dans leurs vies personnelles et professionnelles.

En somme, Katimavik s'engage à façonner la prochaine génération de leaders Canadiens et Canadiennes en leur fournissant les compétences, les expériences et le soutien nécessaires pour devenir des agent·es de changement positifs dans notre société.

Notre Mission

Chez Katimavik, notre mission est de façonner une génération de jeunes dynamiques, prêt·es à changer le monde. Nous les guidons pour devenir des citoyen·es passionné·es, altruistes, et prêt·es à bâtir un avenir meilleur. Avec Katimavik, chaque jeune est équipé·e pour faire une différence.

Nous unissons nos forces avec d'autres organisations pour promouvoir la compréhension, le respect et la réconciliation avec les peuples autochtones ainsi qu'avec les citoyen·es issu·es de toutes cultures et de tous horizons. Ensemble, nous créons un monde où la diversité est célébrée et où chacun·e a sa place

Notre Vision

Imaginez une génération de jeunes pleinement engagé·es, autonomes, et prêt·es à relever tous les défis. Chez Katimavik, nous oeuvrons pour un avenir où ces jeunes leaders travaillent main dans la main pour construire des communautés équitables, protéger notre environnement, et s'épanouir individuellement pour contribuer au développement d'un meilleur Canada.

Conseil d'administration 2023-2024



HEIDI CHRISTENSEN
Administratrice



NORMAND COMEAU
Trésorier



EITAN DEHTYAR
Administrateur



CHRISTINA DONA
Administratrice



JUSTIN DUBREUIL
Président du Conseil
d'Administration



**JF (JOHN-FREDERICK)
CAMERON**
Membre d'office



DAVID NEWHOUSE
Administrateur
(Depuis septembre 2023)



WENDY GIBBS
Vice-Présidente



DIANA PHILIP
Administratrice



CONAL SLOBODIN
Administrateur



EMILY KING
Administratrice
(Jusqu'à septembre 2023)



EMMA FINEBLIT
Administratrice
(Jusqu'à septembre 2023)



SELINA YOUNG
Administratrice
(Jusqu'à septembre 2023)



NANCY GUYON
Administratrice
(Depuis septembre 2023)



GENEVIEVE VIGNEAULT
Administratrice
(Depuis septembre 2023)

Conseil consultatif de la mobilisation et de l'apprentissage sur les questions autochtones



ROSEMARIE KUPTANA
Membre



RY MORAN
Coprésident



DAVID NEWHOUSE
Coprésident



NIIGAAN SINCLAIR
Membre



CYNTHIA WESLEY- ESQUIMAUX
Membre

Équipe opérationnelle

TOM AHERN

Gestionnaire, Relations Externes
et Développement des Affaires

NIKOLA ALEKSIJEVIC

Développeur d'emploi, FuturParfait
(Jusqu'en mars 2023)

CAMERON BEATTIE

Coordonateur du soutien aux projets
(Jusqu'à avril 2024)

ADEL BERREGOUBA

Assistant, Finances

ELLIOTT BOULANGER

Gestionnaire Adjoint·e de Programme,
Expérience Nationale

REBECCA BOWERMAN

Superviseuse de Projet
Région de l'Est

MAMADOU CAMARA

Chargé des Finances

JOHN-FREDERICK CAMERON

Président-Directeur Général

DELILAH EDOUARD WILLIAMS

Adjointe Administrative

ZACHARRY HEWITT

Assistant, Projets Spéciaux

ADIM HÉBERT

Directeur des Opérations
et de l'Innovation

MARISSA IRELAND

Chargée du recrutement
des participant·es

DANIELLE KRAUS

Gestionnaire de Programme,
Futur Parfait

KAYLA LEVEILLÉ-QUAN

Assistante au Recrutement
des Participant·es

VEJA LIANGA

Coordinatrice de voyage
(Jusqu'en janvier 2023)

ISABELLE MÉTIVIER

Chargée de l'Innovation

MARIE-CECILE PERSONNE

Assistante, Recrutement des participant·es
(Jusqu'à décembre 2023)

MYCHAEL RIDLEY FREITAS

Gestionnaire Programme, Expérience Nationale
(Jusqu'en mars 2023)

FENJA ROZA

Superviseuse de Projet
Région de l'Ouest

ANJA RUNGANAICALOO

Chargée des ressources Humaines
(Jusqu'en mars 2024)

VIRGINIE THIBEAULT

Directrice des Programmes

PHILIPPE TRAMBLAY

Chargé Marketing et Communication
(Jusqu'à février 2023)



Expérience Nationale

L'Expérience Nationale de Katimavik est un programme de 22 semaines destiné aux jeunes Canadiens et Canadiennes âgés de 17 à 25 ans. Les participant·es vivent et travaillent dans des groupes diversifiés dans deux communautés différentes à travers le Canada. Pendant ce programme, les jeunes s'engagent dans des projets de bénévolat significatifs, développent des compétences en leadership, et acquièrent une meilleure compréhension des enjeux sociaux, culturels et environnementaux.

Le programme apporte aux jeunes :

- **Développement Personnel et Professionnel** : une acquisition de compétences essentielles en leadership, communication, résolution de problèmes et travail d'équipe.
- **Engagement Communautaire** : des opportunités de contribuer positivement aux communautés par le biais de projets bénévoles et de partenariats avec des organisations locales.
- **Expérience de Vie** : vivre dans différentes régions du Canada permet aux participant·es de découvrir diverses cultures et modes de vie, favorisant une plus grande compréhension et appréciation de la diversité canadienne.
- **Croissance Personnelle** : Renforcement de la confiance en soi et de l'autonomie grâce à des expériences pratiques et immersives.

EXPÉRIENCE NATIONALE EN 2023-2024

En 2023-2024, nous avons accueilli 144 participant·es dans 10 communautés différentes à travers le Canada. Ensemble, ces jeunes ont réalisé un total impressionnant de 127 817 heures de travail volontaire, contribuant de manière significative aux communautés locales et acquérant des compétences précieuses pour leur avenir.

L'année 2023-2024 a été particulière pour l'Expérience Nationale de Katimavik en raison d'un changement significatif dans le financement. Le gouvernement du Canada a révisé son approche pour les programmes jeunesse financés par Service Jeunesse Canada (SJC), passant d'un financement annuel à une entente sur plusieurs années. Bien que cette décision nous permet d'élargir et d'améliorer notre programmation, ce changement a nécessité de placer l'Expérience Nationale dans une phase de transition.

En effet, le financement du SJC ne devant commencer qu'au début de l'été 2024 nous avons dû prendre la décision difficile de reporter les cohortes de janvier et juin 2024 afin de s'assurer que chaque candidat·e puisse participer au programme dans les meilleures conditions.

144 participant·es dans le programme au cours de l'année 2023

10 maisons Katimavik à travers le pays

127 817 heures de services volontaires

Communautés d'accueil



12 maisons Katimavik au pays

1. Nanaimo, BC
2. Calgary, AB
3. Wetaskiwin, AB
4. Sudbury, ON
5. Halifax
6. Brandon, MB
7. Québec, QC
8. Saguenay (Chicoutimi), QC
9. Moncton, NB
10. Edmonton, AN
11. Campbell River, BC
12. Winnipeg, MB

Placements de volontaires

Halifax, NE

Adsum House
Habitat for Humanity
Nova Scotia
Healthy Minds Cooperative
Independent Living
Nova Scotia
Laing House
Out of the Cold Emergency
Shelter halifax
St Georges's YouthNet
Out of the Cold Emergency
Shelter Dartmouth
Soul's Harbour
Spencer House

Calgary, AB

Women in Needs
Calgary Drop-in and Rehab
Kerby Center
Alberta Animal Rescue
Crew Society (AARCS)
Sagesse
INN for the Cold
Center for Newcomers
Dress for Success
Sonshine
Spark Science Centre

Saguenay, QC

Boîte Rouge Vif
Plateforme Bioalimentaire
Solidar
Centre Mamik
Festival REGARD
Fondation International des
Cultures à partager
LEUCAN
Moisson Sagunay-Lac-Saint-Jean
Séjour Marie Fitzbach
EURÊKO !
Rivière du Moulin
Popote Mobile

Québec, QC

L'Arche Capitale Nationale
L'Armée du Salut
La Baratte
Fripe.com
Patro Roc-Amadour-Limoilou
YWCA Québec
Petro Charlesbourg
Organisme des bassins
versants de la Capitale
Nationale
Société Rivière Saint Charles



Moncton, NB

YWCA Moncton
Habitat for Humanity
Shelter Movers
Magma
Centre Culturel Aberdeen
Moncton Boys and
Girls Club
Hospice NB
Shelter Movers

Nanaimo, CB

CHLY Radio
Island Crisis Care Society
Hub City Cycle
Growing Opportunities
farm Communities
Loaves & Fishes
Nanaimo Foodshare
Risebridge
Crimson Coast Dance
Society

Edmonton, AB

L'arche
Arts of the Ave
AARCS
La Cité Francophone
Institut Guy Lacombe
de la Francophonie
Edmonton's Food Bank
Edmonton Valley Zoo
Action For Healthy
Communities

Wetaskiwin, AB

Boys and Girls Club
of Wetaskiwin
Wetaskiwin Home
Education School
Wetaskiwin Composite
High School

Winnipeg, MB

Harvest Manitoba
Centre Flavie-Laurent Inc.
Oyate tipi Cumini
Yape Inc
La radio communautaire
du Manitoba Inc
Festival du Voyageur

Sudbury, ON

Better Beginnings Better
Futures - Aboriginal Hub
Habitat for Humanity
ReStore
Sudbury's Centre for
Transitional Care
Northern Lights
Festival Boréal
Independent Living
Sudbury-Manitoulin
N'Swakamok Native
Friendship Centre
Volunteer Sudbury
Northern Initiative for
Social Action

Brandon, MB

Helping Hands Centre of
Brandon Inc.
Samaritan House Ministres Inc
Carrer Connection Inc
Westam
Adult Teen Challenge
(Super Thrift)
Brandon Friendship
Center

Campbell River, CB

Habitat for Humanity Restore
Campbell River Art Gallery
Sasamans Society
7 Generations Stewards
Campbell River Beacon Club
Ecole Mer et Montagne
Discovery Passage
Aquarium
Maritime Heritage
Center

Participant.es

JUILLET - DÉCEMBRE 2023

Theo Wilman
Petra Nejedly
Léo Lamoureux
Faith Reich
Viridian Trant
Mélodie Beetz Alves
Éloi Saint-Germain
Marion Boudreault
Niels Clintberg
Samy Ponc
Isabella Giosi
Naysa Jackson
Étienne Grégoire
Ella Corp
Juliana Moreno Perez
Zack Starr
Eliza Novalinga
Wil Norman
Evan Moore
Kaleb Harrison
Roxanne Rodrigue
Jack Reid
Thomas Myatt

Marie Huynh
Aries Carter
Moses Roro
Élisabeth Hogue
Chance Opikokew
Ayisha Eyegetok
Rachel Tutanuak
Élisabeth Racine
Rox D'Almeida
Zac Elsinga
Andy Cox
Félix-Antoine Savard
Ariane Bénard
Annie Courchene
Nalani Roberts
Catherine Lu
Zoey Roulette
Edwin Boc
Dusty Makortoff
Juniper Paskemin
Dawson Agecoutay
Max Goldsmith
Joiee Guimond

Sami (Samantha) Maney
Kaydn Stewart
Marilou Lafrance
Diego Barrios-Stewart
Carmin Smith-Hanson
Melody (Jason) Barnes
Sophie (Liam) Bramble
Annabelle Faubert
Jess (Jessica Piper) Hinde
Élodie Talbot
River (Chloe Ella) Chiasson
Gabriel Forbes
Ash (Rowan) Walmsley
Marika Savard
Tnika Graham
Jaxon Prouse
Zach (Zachary) Gravel
Anna Kvist
Arista Marthyman
Thea Reinhart
Austin Bilodeau

JANVIER - JUIN 2024

Savannah Stevens
Anna Laundry
Jacob Harvie
Cassiopée Lardin
Emma Wheaton
Yannick Maltais-Verrette
Griffin Bjerke-Clarke
Catriona Profit
Marissa Russell
Willow Black
Keisha Toews
Jake Impey
Rebecca Jean
Dakota Johnson
Juliet Gill
Renaud André Larochelle
Tomara-Fawn Percival
Jessy Durand
Magali Gascon
Bea Wolno
Dieulando Naugler
Ava Webster
Esha Hawe
Trista Uvilluk
Rosco Kembel

Davolyn Troian
Finlay Levin
Frédéric Dumais
Zachary Mazat Fontaine
Vesper Fraleigh-Green
Pénélope Berger
Breanna McGlynn
Dawn Delaney-Yeo
Jason Skidmore
Marie-Jeanne Nadeau
Elias Carr
Jade Major
Caleb Shukys
Grace Downie
Jordynn Purves
Jack Ducak
Calliope Jago
Rebecca MacKinnon
Senna Bailey
Laurie Martinez Freund
Marcus Tung
Grace Wootton
Alyzée Roy
Lydia Haynes
Jasper Atrens

Talia Barnett
Jesse Vanderheide
Gabriel Blyde
Aurora Young
Madison-Rose Wiley-Cote
Sienna Aitaok
North Wright
Julianna Mackie
Sophia Zennet
Grace Scott
Julia Bellemare
Robyn Brown
Hannah Kraft
Brandon Prakasit Laforest
Joao Da Silva Pinto Neto
Levi Behnke
Tom Lundquist
Jada Keddy
Olivier Fandrey
Essence Pigeon
Olivia Kelly
Ashlyn Kerr Sutcliffe
Trevor Diboll
Alyssa Killoh
Clementine Ball

Catherine Fortin
Ally Laycock
Xavier Bélanger Ruel
Carissa Putugup
Kaylie Naullaq
Sheyenne Hallett-MacEachern
Sarina Kéké Reinhart
Thomas Beaudoin
Alexandra Amitnaag
Asia Lachapelle
Mathéo Tremblay-Turcot



Témoignages de participant·es



“J'ai choisi de participer à l'Expérience Nationale à un moment difficile de mon parcours scolaire, lorsque je me sentais perdue et incertaine quant à la voie la plus adaptée pour moi. Ce programme m'a offert le temps, les outils et les opportunités de me redécouvrir. J'ai tissé des amitiés durables avec des personnes de tout le pays et j'ai contribué de manière significative à plusieurs communautés.

Lors de ma première rotation à Campbell River, en Colombie-Britannique, j'ai eu le privilège de faire du bénévolat dans deux institutions remarquables : La galerie d'art de Campbell River et Le Musée de Campbell River. Pendant ma deuxième rotation à Halifax, en Nouvelle-Écosse, j'ai eu l'occasion gratifiante de cuisiner quotidiennement pour l'association communautaire Out of the Cold.

Cette expérience m'a appris à transformer mes pensées en actions. Le volet leadership du programme m'a permis de reconnaître mon potentiel et de renforcer ma confiance en moi. À mon retour, j'ai poursuivi mon développement professionnel en participant à FuturParfait à Québec, où j'ai occupé le poste de coordinatrice logistique et transport pour une organisation à but non lucratif. De retour à Montréal, j'ai pu mettre en pratique les compétences et les connaissances acquises en continuant ainsi à bâtir et à renforcer ma communauté tout en poursuivant mes objectifs personnels.”

Juliet Gill, National Experience Participant, January - June 2024 cohort, Nanaimo, Halifax.



Futur Parfait

FuturParfait offre aux jeunes adultes qui y participent un tremplin vers leur carrière à l'aide d'un emploi à temps plein. Âgés de 18 à 30 ans, les participant-es développent leurs compétences professionnelles dans un nouvel emploi, partagent un logement Katimavik et découvrent une nouvelle communauté.

FUTURPARFAIT EN 2023-2024

Cette année, le programme FuturParfait s'est déroulé à Québec et a bénéficié d'un partenariat avec Destination Québec Cité.

Mis en œuvre d'avril 2023 à mars 2024, il a inclus trois cohortes : mai à août 2023, septembre à décembre 2023, et janvier à mars 2024. En plus de l'expérience d'emploi de 12 semaines, le programme propose une formation aux compétences professionnelles, la facilitation des placements dans l'industrie du tourisme, et des cours de langue.

Bien que le programme ait rencontré des défis tels que les barrières linguistiques et les attentes variées des participant-es et des partenaires d'emploi, les participant-es ont montré un engagement fort grâce à la communauté de soutien et à leur désir d'atteindre leurs objectifs personnels et liés au programme.

QUELQUES CHIFFRES CLÈS

58

participant-es
arrivé-es dans le
programme

70%

des participant-es
ont terminé leur
expérience d'emploi

30%

des participant-es
se sont installé-es à
Québec à la fin du
programme

100%

ont indiqué avoir eu
impact positif sur
leur communauté

DESTINATION QUÉBEC CITÉ : UN NOUVEAU PARTENARIAT POUR FUTURPARFAIT

Katimavik s'associe avec Destination Québec Cité, un organisme regroupant de nombreux membres de l'industrie touristique de la région de Québec, pour offrir des opportunités professionnelles aux jeunes Canadiens et Canadiennes à travers le programme FuturParfait.

Ce partenariat a permis à trois cohortes de participant.es, âgés de 18 à 30 ans, de travailler à temps plein dans l'industrie touristique de la région de Québec tout en bénéficiant d'une immersion francophone incluant des cours de français

« Nous sommes très fiers de nous associer à Katimavik et à son programme FuturParfait que nous voyons comme un outil des plus remarquables pour alléger la charge des entreprises touristiques dans leur recrutement. Les employé.es de nos entreprises touristiques sont directement lié.es à l'expérience des visiteurs, ils sont notre carte de visite! En bonus, ce partenariat nous permet de positionner davantage Québec comme capitale de la francophonie en faisant vivre une immersion hors du commun à tous ces jeunes Canadiens et Canadiennes ! »

- Robert Mercure, directeur Destination Quebec



DES RÉUSSITES À CÉLÉBRER

- **30% des participant·es se sont installé·es à Québec.**

Les participant·es ont souligné l'atmosphère accueillante de Québec, la bienveillance des habitant·es et l'environnement globalement positif. Ces facteurs ont non seulement aidé les participant·es à rester dans le programme et à surmonter les défis, mais ont également influencé leur décision de s'installer dans la ville. Parmi les 41 participant·es ayant terminé le programme, plus de 30% ont choisi de s'installer à Québec.

- **Amélioration des compétences linguistiques:**

De nombreux·ses participant·es ont excellé dans des rôles en contact avec la clientèle, surmontant les barrières linguistiques et se sentant soutenu·es par la communauté et les partenaires impliqués. La pratique de la langue, en particulier dans l'industrie touristique, a abouti à une augmentation des compétences linguistiques et à des opportunités d'immersion totale dans la culture québécoise.

- **Intégration et placements réussis :**

Les participant·es ont réussi à s'intégrer dans la communauté et à obtenir des placements dans l'industrie du tourisme malgré les barrières linguistiques.

- **Engagement communautaire :**

Les participant·es ont activement participé à la vie communautaire, avec un enthousiasme marqué pour les excursions à la Nation Huronne-Wendat, les visites de musées et de bibliothèques, et l'exploration de Québec avec les passes d'autobus fournies par Québec Cité.

- **Soutien en santé mentale :**

Des soutiens en santé mentale ont été fournis, avec des services disponibles dans les deux langues officielles, aidant les participant·es à gérer les défis liés à la langue et à l'adaptation à une nouvelle communauté.

DES DÉFIS RECONTRÉS ET RELEVÉS

- **Barrières linguistiques:**

Les barrières linguistiques ont affecté les attentes des participant·es et des employeurs en matière de placement. Pour y remédier, FuturParfait a travaillé avec les participant·es et les employeurs pour fournir des leçons de langue plus tôt et mieux aligner les niveaux de langue avec les attentes des employeurs.

- **Logement:**

La localisation des logements a parfois été un défi, certain·es participant·es ayant du mal à accéder à leur lieu de travail sans voiture. FuturParfait prévoit de trouver des logements plus proches des lieux de travail pour les futures cohortes.

- **Recrutement et engagement des employeurs:**

Le recrutement tardif des employeurs et les barrières linguistiques ont contribué aux difficultés rencontrées par certain·es participant·es. Les efforts pour impliquer les employeurs plus tôt et améliorer la communication ont été mis en place pour les futures cohortes.

- **Besoin réduit en personnel pendant les mois d'hiver:**

Les employeurs ont moins besoin de personnel entre octobre et mars, ce qui a compliqué le placement des participant·es lors de ces périodes. Pour y remédier, il est recommandé de limiter le nombre de participant·es pour les cohortes de septembre et janvier, tout en augmentant le nombre pour la cohorte de mai.



Partenaires d'emploi

- Boutique du Lys G.C. Ltée
- Boutique Feejos (1998) Inc.
- Cathedrale Holy Trinity
- Centre international de séjour de Québec inc
- Cidrerie Bilodeau
- Crêperie&cie 5.0
- Délicatesse La Salsa inc
- Echo Sports
- Entraide Agapè
- Galeries de la Capitale
- Gestion Popcorn Inc.
- Groupe de Sécurité Garda SENC.
- Hotel Le Port Royal
- Kudos Immobilier Inc.
- LA MAISON SMITH INC.
- L'Arche Capitale Nationale
- L'armee du Salut
- L'Auberge Saint-Antoine inc.
- Locations Vieux Limoilou
- Manif d'art
- Musée Royal 22e Régiment - La Citadelle de Québec
- Restos Plaisirs
- Tuque & bicycle expériences inc
- Boutique du Lys G.C. Ltée

Participant·es

MAI - AOÛT 2023

- Alvin Kwok Ho To
- Amirali Norouzimahali
- Amythest Rodgers
- Brandon Testawich
- Eprex Balucay
- Fabiola Salebu
- Gabriel Nimiqtaqtuq
- Johanna Toulouse
- Jonathan Bradbury
- Laurence Hogue
- Laurence Roy
- Laurence Clément
- Lexi Plante
- Mitchell Schmidt
- Mohammed W M Thabet
- Nathaniel Sheppard
- Nikole Bergeron
- Ryan Handbury
- Sacha Delaquis
- Sophia Steinke
- Taïna Laverdière
- Terry Uklaagak
- William Noah
- Zachary Ross

SEPTEMBRE - DÉCEMBRE 2023

- Alexandra Wittemeier
- Amanda Rosati
- Andrew Quattrocchi
- Anel Trotman
- Angelo Tisalona
- Caroline Gacia
- Cecilia MacPherson
- Chase Arsalan
- Chassen Bishop
- Diba Dashti
- Dillon Hiebert
- Dustyn Makortoff
- Erik Marquez Sanabria
- Hafsa Asaf
- Hodan Abdi
- Jessica Ryan
- Joy Chamoun
- Karanya Yoganathan
- Kumar Stoddart
- Quin Wu
- Rahima Omar
- Sebastien Manners
- Serena Sneddon
- Sheila Almetico
- Sheresa Lee
- Susan Khan

JANVIER - AVRIL 2024

- Edwin Boc
- Emma Wheaton
- Jasmine Chopra
- Juliet Gill
- Kai Harder
- Samuel Allison
- Savannah Stevens
- Yassin Bassyouni Sharaf

Témoignages partenaire d'emploi

"En tant que partenaire de Katimavik, je tiens à exprimer notre appréciation pour l'apport de FuturParfait, particulièrement visible à travers les contributions et la croissance des participantes précédentes tels que Caroline et Lexi.

Tours Voir Québec et Immersion Québec se consacrent à offrir une expérience immersive et éducative à nos visiteurs.

FuturParfait a joué un rôle dans l'amélioration de notre ressources humaines, Caroline devenant un atout important pour notre équipe. Son engagement à fournir une satisfaction axée sur le client et un soutien administratif reflète non seulement son dévouement à l'excellence, mais illustre également son attachement à l'apprentissage continu.

Cet engagement s'étend à sa quête d'apprentissage du français, contribuant non seulement à sa croissance personnelle, mais favorisant également des relations de travail enrichies. En naviguant dans notre industrie dynamique, les participants de Katimavik ont inculqué un esprit de collaboration et un enthousiasme qui se sont intégrés à notre équipe diversifiée, reflétant notre engagement à favoriser un lieu de travail où l'intégrité prospère.

Pour l'avenir, nous prévoyons la possibilité de renouveler notre partenariat avec Katimavik, renforçant ainsi notre engagement commun envers l'excellence, l'engagement communautaire et l'expansion de notre rayonnement. Nous aspirons à continuer à former les jeunes, en leur offrant des opportunités de croissance. Merci pour l'impact positif que FuturParfait a eu sur nos employés. Nous sommes impatients de voir l'enrichissement continu de nos deux organisations grâce à nos efforts de collaboration."

- Sébastien Ivers, Directeur de Tours Voir Quebec, Partenaire de Katimavik a Québec



Témoignages de participant·es

“J’ai participé au programme FuturParfait durant l’été 2023 à Québec et j’ai connu une importante croissance personnelle au cours de ces trois mois. Être loin de chez moi pour la première fois a représenté une courbe d’apprentissage abrupte, car il y avait beaucoup de choses nouvelles auxquelles m’adapter.

Parmi les apprentissages que j’ai faits, j’ai appris à mieux gérer mon temps pour arriver à l’heure en cours ou au travail, à cuisiner et faire le ménage pour moi-même et pour ma maison, et à apprendre à vivre loin de mes parents dans une ville complètement nouvelle. C’était mon tout premier voyage à Québec, donc tout y était nouveau pour moi. Pendant l’été, j’ai eu la chance de rencontrer des touristes venus des quatre coins du monde grâce à mon emploi à la Boutique Feejos, et j’ai aussi pu améliorer mon français dans un environnement de travail.

Au sein du programme, j’ai rencontré de nombreuses personnes provenant de partout au Canada. Comme les participant·e·s venaient de différentes provinces ou territoires, cela m’a permis de mieux apprécier la diversité de nos origines. Nous avons organisé de nombreuses rencontres tout au long des trois mois, ce qui a permis de créer des amitiés durables entre nous.

Au final, j’ai passé un moment extraordinaire à Québec. J’ai rencontré de nouveaux amis et j’ai beaucoup amélioré mon français. Ma famille est très fière de voir à quel point je suis devenu plus indépendant grâce au programme. Je recommande vivement FuturParfait à toute personne souhaitant vivre une aventure et créer de nouveaux liens avec des gens de partout au Canada. Merci à Katimavik !”

Alvin To, participant FuturParfait, mai - août 2023 cohorte, Québec.



“Du premier contact avec le recruteur de FuturParfait jusqu’à la fin du programme, FuturParfait a constamment dépassé les attentes en matière de soutien aux participants, démontrant une véritable préoccupation pour leur avenir. Ce programme est particulièrement bénéfique pour les jeunes diplômés à la recherche d’expériences concrètes, que ce soit sur le marché du travail ou dans leur développement en tant que jeunes adultes autonomes (avec un peu d’accompagnement, bien sûr).

Le programme contribue non seulement au développement personnel, mais offre aussi des ateliers enrichissants, notamment sur la cuisine, les soins personnels, la diversité, l’histoire des Premières Nations, et bien d’autres sujets.”

Shemar Wright, FuturePerfect Participant, May- September 2023 cohort, Québec.

Vérité et réconciliation

LA VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION CHEZ KATIMAVIK

Chez Katimavik, la vérité et la réconciliation occupent une place centrale dans notre mission de bâtir une société plus inclusive et respectueuse.

Nous reconnaissons l'importance cruciale de comprendre et de soutenir les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada. En tant qu'organisation œuvrant avec des jeunes de toutes origines, nous nous engageons à promouvoir la compréhension, le respect et l'apprentissage mutuel entre les participant·es et les communautés autochtones.

Au sein de nos programmes, nous intégrons activement des activités qui encouragent la réconciliation. Cela inclut des ateliers éducatifs sur l'histoire et les cultures des Premières Nations, des Métis et des Inuits, ainsi que des visites dans des communautés autochtones pour établir des relations authentiques et respectueuses. Les participant·es sont également invité·es à s'engager dans des projets communautaires qui soutiennent les initiatives autochtones locales, favorisant ainsi un échange culturel enrichissant et une prise de conscience des enjeux contemporains.

En célébrant les cultures autochtones et en sensibilisant les jeunes aux réalités historiques et actuelles, Katimavik joue un rôle actif dans le processus de réconciliation.

EXEMPLES DE PROJETS AVEC L'EXPÉRIENCE NATIONALE

- **Sudbury** : En partenariat avec Better Beginnings, Better Futures, les participant·es ont créé une fresque dans les jardins communautaires de Sudbury. Révélée lors de la cérémonie du Spirit Garden, cette œuvre intègre des enseignements traditionnels pour éduquer et renforcer les jeunes. En cultivant des plantes sacrées, ces jardins partagent des connaissances essentielles, contribuant ainsi aux efforts de vérité et de réconciliation au Canada.
- **Nanaimo** : Le groupe de participant·es présent·es à Nanaimo ont soutenu le crimson Coast dance avec un spectacle qui avait pour but de mettre en lumière les cultures et les traditions des communautés autochtones de la région.



Innovation et Opérations



Depuis 3 ans maintenant, la division Innovation et Opérations a fait son entrée au sein de Katimavik, cette division a pour objectif d'inclure une branche opérationnelle avec un cadre de suivi et d'évaluation, garantissant compétitivité et efficacité.

L'accent est mis sur l'identification des lacunes en ressources, leur alignement avec les priorités de financement, et l'utilisation de données pour identifier les tendances et évaluer les besoins.

Pendant l'année passée, la division a notamment superviser l'évolution et la modernisation de plusieurs processus existants :

L'amélioration du recrutement des participant-es a été obtenue grâce à une compréhension approfondie des besoins spécifiques des différentes communautés que nous servons. Cette approche ciblée a permis d'attirer un plus grand nombre de participant-es diversifié-es et engagé-es.

Le développement des fonds a également été renforcé par des évaluations rigoureuses du retour sur investissement (ROI) basées sur des données concrètes. En utilisant ces évaluations, nous avons pu orienter nos efforts de collecte de fonds de manière plus efficace et obtenir des résultats significatifs.

La division Innovation a joué un rôle crucial en tant que cartographe, développant des stratégies efficaces et en constante évolution pour répondre aux défis complexes du financement. En élargissant nos programmes et en renforçant les départements de soutien, nous avons pu nous aligner avec les exigences de financement tout en assurant une croissance durable.

Enfin, le cadre de suivi et d'évaluation (M&E) a été un outil essentiel pour diriger la conception des politiques à travers des données empiriques. Ce cadre nous a permis d'identifier les tendances, d'évaluer l'impact de nos programmes et de garantir que nos politiques restent pertinentes et efficaces. Grâce à ces innovations, Katimavik a non seulement relevé les défis présents, mais a également posé des bases solides pour un avenir prospère.

Innovation et Opérations

En plus d'avoir faciliter ces modernisations, la division a aussi oeuvré sur des projets de taille tels que :

- **Transformation et Développement de Salesforce :**

La division a initié un processus rigoureux pour sélectionner un nouveau prestataire de développement du CRM Salesforce, démontrant une compréhension approfondie de Katimavik avec une démonstration inversée. Ce partenariat ambitieux vise à automatiser les cycles de vie des relations clients, mettre en place un SIRH, développer un portail d'intégration et de développement du personnel, créer des "data marts" spécifiques aux départements, superviser un nouveau système financier dans Salesforce, et établir des structures de permissions utilisateurs pour garantir la conformité avec la Loi 25, l'ARC et nos politiques internes de protection des données.

- **Gestion Optimisée des Actifs et des Ressources :**

La division a mis en place une plateforme et des processus pour le suivi des équipements informatiques, des inventaires et des actifs, optimisant ainsi la gestion des ressources, réduisant les pertes et garantissant une utilisation optimale. Cette gestion améliorée renforce l'efficacité opérationnelle et permet une allocation des ressources plus judicieuse, soutenant significativement notre mission globale.

- **Autonomisation du Personnel par la Maîtrise des Données :**

La division a formé le personnel à créer des tableaux de bord personnalisés et des rapports, permettant de personnaliser les vues de données et d'automatiser les tâches de suivi, économisant du temps et favorisant un environnement de travail proactif. Cette transformation axée sur les données a amélioré la capacité de Katimavik à surveiller et évaluer ses programmes, conduisant à une prise de décision plus éclairée et à des résultats de programme améliorés.



Relations Externes et Développement des Affaires

RESTRUCTURATION DE LA DIVISION

En octobre 2023, Katimavik a créé la division des Relations Externes et du Développement des Affaires, réunissant sous une même structure le marketing, la communication, le recrutement des participant·s, ainsi que le développement des fonds, historiquement rattaché à la Division Innovation. Cette restructuration vise à faciliter les échanges entre ces différentes sous-divisions et à optimiser le développement de Katimavik.

En regroupant ces fonctions étroitement liées, nous avons pu améliorer notre efficacité, renforcer notre message et soutenir notre mission de manière plus cohérente et intégrée. Cette réorganisation stratégique représente un pas important vers une gestion plus harmonieuse et efficace de nos initiatives externes et de développement.

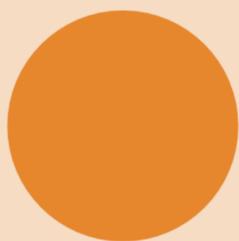
MARKETING ET COMMUNICATION

- Mise à jour de l'image de Marque

En 2023-2024, Katimavik a entrepris une mise à jour significative de son branding, une première depuis la création de l'organisation il y a 47 ans. Cette mise à jour de notre image de marque reflète la volonté de Katimavik de s'ancrer dans le présent avec une image modernisée, tout en restant fidèle à son héritage. Comme l'a exprimé notre CEO :

"Notre image de marque nous définit. C'est ce que nous faisons. C'est notre vision, notre mission, nos objectifs, notre voix, notre culture. Notre image de marque, c'est la façon dont nous nous exprimons dans le monde ! [...] Dans l'ensemble, ce renouveau de notre image de marque a permis de réfléchir à nos réalisations et de nous préparer à mieux servir les prochaines générations de jeunes leaders. Nous sommes fiers d'avoir une image de marque qui les motive à atteindre leur plus grand potentiel."

Katimavik



Before / Avant



After / Après

- Développement des Contenus Vidéo

L'année 2023-2024 a également vu une expansion significative de nos contenus vidéo, avec plusieurs campagnes marquantes.

Parmi elles, une vidéo sur le programme FuturParfait, présentant des interviews de participant-es pour offrir un retour authentique sur l'impact du programme sur les jeunes.

Une autre vidéo, réalisée par des prestataires, met en avant le programme de l'Expérience Nationale. Cette vidéo illustre comment le programme permet aux participant-es de découvrir de nouveaux horizons et de s'embarquer dans une aventure inoubliable de 22 semaines à travers le Canada. Les jeunes volontaires y font de nouvelles rencontres, découvrent leur pays, participent à des travaux communautaires, en apprennent plus sur la vérité et la réconciliation, et grandissent avec dix de leurs pairs.

Enfin, une vidéo de présentation de Katimavik, racontée par notre CEO, JF (John-Frederick) Cameron, avec notre nouvelle identité de marque, retrace l'ambition et l'évolution de l'organisation depuis sa création jusqu'à aujourd'hui.

Ces vidéos ont permis de capturer et de communiquer l'essence de Katimavik de manière vivante et engageante, renforçant ainsi notre image de marque et notre mission.



l'Expérience Nationale, un programme qui présente



Fierté Montréal 2023

En août 2023, l'équipe de Katimavik, accompagnée d'anciens participant.es, d'amis et de nouveaux membres, s'est rassemblée pour une fin de semaine inoubliable au festival Fierté Montréal. Ce fut une occasion exceptionnelle de célébrer nos valeurs communes d'inclusivité, de tolérance, d'ouverture et de diversité.

Lors des journées communautaires sur la rue Sainte-Catherine, notre stand était un véritable lieu de rencontre et de partage. Les passant.es étaient attiré.es par nos activités engageantes, comme notre mur d'expression et ou notre photomaton, qui ont permis à chacun de s'exprimer librement et de capturer des souvenirs mémorables. Les t-shirts spéciaux et les bannières colorées réalisés pour l'occasion ajoutaient une touche festive, rendant notre présence encore plus marquante.

Le point culminant du week-end a été notre participation à la parade. Marcher aux côtés de nos ami.es et collègues dans une atmosphère de célébration et de soutien mutuel a été une expérience inoubliable. La visibilité que nous avons gagnée et les interactions chaleureuses avec le public ont renforcé notre engagement envers la communauté 2ELGBTQIA+. Voir les sourires et les visages joyeux de ceux qui nous ont rejoints nous a rempli de fierté et de gratitude.

L'engagement des ancien·nes participant·es a été particulièrement touchant. Les discussions enrichissantes sur l'histoire de Katimavik et les connexions durables formées grâce au programme ont été des moments forts de ce week-end.

En réfléchissant à cette expérience, nous sommes impatients de renforcer notre présence et d'améliorer notre impact lors des futurs événements. La Fierté Montréal nous a permis de nous unir, de célébrer nos valeurs et de continuer à soutenir chaque membre de notre communauté qui ose être soi-même. C'est cette force et cette reconnaissance que nous porterons avec nous dans toutes nos futures initiatives.

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux membres de

KATIMAVIK SERVICES JEUNESSE

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de KATIMAVIK SERVICES JEUNESSE (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 mars 2024, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2024, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe à la direction. Les autres informations se composent des informations contenues dans le rapport annuel, mais ne comprennent pas les états financiers et notre rapport de l'auditeur sur ces états.

Notre opinion sur les états financiers ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

En ce qui concerne notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier s'il existe une incohérence significative entre celles-ci et les états financiers ou la connaissance que nous avons acquise au cours de l'audit, ou encore si les autres informations semblent autrement comporter une anomalie significative. Si, à la lumière des travaux que nous avons effectués, nous concluons à la présence d'une anomalie significative dans les autres informations, nous sommes tenus de signaler ce fait. Nous n'avons rien à signaler à cet égard.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*APSV comptables professionnels agréés
inc.*

APSV comptables professionnels agréés inc.

Montreal, September 28, 2024



États financiers

RÉSULTATS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE #! MARS 2023	2024	2023
PRODUITS		
Expérience Nationale	\$2, 975,715	\$2,645,447
Projet FuturParfait	\$913,747	\$1,853,709
Collecte de fonds	-	\$74,218
Dons particuliers	\$72,480	\$30,624
Autres contributions	\$11,686	\$23,314
Contributions d'autres organismes	\$66,686	\$9,364
Autres revenus	\$59,881	\$1,473
CHARGES		
Salaires et avantages sociaux	\$1,794,580	\$1,849,696
Loyer	\$611,110	\$694,536
Frais de déplacement	\$619,187	\$601,895
Contributions des partenaires	\$81,491	\$322,099
Formation, recrutement et développement	\$158,201	\$232,654
Frais de bureau	\$274,312	\$239,389
Honoraires professionnels	\$185,916	\$203,404
Publicité	\$97,139	\$190,118
Activités complémentaires	\$94,648	\$149,833
Nourriture	\$142,889	\$140,865
Argent de poche et bonus de persévérance	\$45,065	\$46,159
Assurances	\$32,326	\$46,159
Amortissement des immobilisations	\$7,946	\$9,125
Intérêts et frais bancaires	\$4,412	\$5,904
	\$4,149,223	\$4,729,718
EXCÉDENT DES PRDUITS SUR LES CHARGES	\$(49,000)	\$(91,569)

Grands donateurs

DONATEURS DU SECTEUR GOUVERNEMENTAL

Katimavik est financé par le gouvernement du Canada dans le cadre de Service Jeunesse Canada

FINANCÉ EN PARTIE PAR



DONATEURS DU SECTEUR PRIVÉ

Nous remercions les donateurs du secteur privé suivants pour leur contribution durant l'année 2022-2023.



**Pathways
Alliance**



Bell
Let's Talk

Contact

KATIMAVIK SERVICES JEUNESSE
864534896RR0001

info@katimavik.org

3500 boul. De Maisonneuve Ouest
Suite RS-0995
Westmount, QC
H3Z 3C1

514.868.0898



Katimavik

