



Nous embauchons !

POSTE	Chargé.e, Développement des fonds et initiatives stratégiques
TERME	Permanent, semaine de travail de 35 heures.
SALAIRE	45 500 \$ à 55 000 \$ par année.
LIEU	Siège social, Montréal, QC

Ce poste est destiné à pourvoir un poste vacant et relève du Directeur général des Opérations. Vous serez chargé.e de la collecte de fonds et du développement de solutions innovantes visant à améliorer la prestation des services. Vous collaborerez avec toutes les divisions afin d'obtenir un portrait de leurs priorités en matière de financement et créerez et mettez en œuvre un plan global de développement de fonds, garantissant ainsi la pérennité et la croissance de nos programmes. Grâce à des initiatives guidées par la direction, la personne titulaire du poste recherchera des subventions publiques, privées et communautaires, ainsi que des commandites d'entreprises et des dons individuels, par le biais de soumissions écrites et de la gestion des relations avec des parties prenantes. Le volet innovation reposera sur une collaboration étroite avec la division des programmes afin de mieux comprendre les défis et de développer des solutions innovantes visant à accroître l'efficacité et l'efficience de la prestation des programmes.

QUI NOUS SOMMES

Depuis sa création en 1977, Katimavik est un pilier de l'autonomisation des jeunes, de l'enrichissement communautaire et de la vision d'un Canada plus inclusif. Guidés par notre foi inébranlable dans le potentiel des jeunes d'aujourd'hui à façonner le monde de demain, nous nous sommes adaptés aux nouveaux défis tout en restant fidèles à nos principes fondateurs. Être membre du personnel de Katimavik, c'est embrasser l'excellence, saisir le potentiel inexploité et faire preuve d'initiative. Grâce à des normes rigoureuses et à la vision de Katimavik de demeurer un chef de file en matière d'autonomisation des jeunes, vos contributions sont essentielles pour que Katimavik continue d'avoir un impact tangible sur les jeunes et les communautés d'un océan à l'autre.

POURQUOI JOINDRE NOTRE ÉQUIPE ?

- Pour faire partie d'une organisation nationale qui contribue à la formation et au développement d'un groupe de jeunes diversifié pour en faire des citoyens engagés et bienveillants, ainsi que des leaders compétents qui contribuent à rendre le Canada meilleur ;



Joins-toi à notre équipe !

- Pour évoluer dans un environnement dynamique et collaboratif axé sur l'amélioration constante, favorisant la compréhension, le respect et la réconciliation en lien avec les peuples autochtones, la diversité des cultures et des régions, et avec l'environnement ;
- Joindre une équipe composée de personnes qui savent qu'elles pourraient gagner davantage dans le secteur privé, mais qui s'engagent à respecter la mission de Katimavik visant à agir de manière à venir en aide aux autres et pas seulement à nous-mêmes.

CE QUE VOUS ALLEZ FAIRE

Développement – 70 %

- Rédiger et soumettre au PDG un plan exhaustif de développement de fonds.
- Développer des partenariats avec des entreprises privées, des organisations et des institutions approuvées afin d'obtenir des commandites, des dons de bienfaisance ou des dons en nature qui correspondent à la mission et aux besoins des programmes de Katimavik.
- Identifier, rechercher et solliciter des subventions publiques qui correspondent aux priorités de Katimavik.
- Entrer en contact avec les bailleurs de fonds potentiels prioritaires pour le PDG et mettre en œuvre les propositions de financement en respectant les échéanciers.
- Établir et entretenir des relations avec les représentants gouvernementaux approuvés par le PDG afin d'accroître la visibilité de Katimavik et de contribuer aux efforts de lobbying en faveur des programmes destinés aux jeunes.

Innovation – 30 %

- Collaborer avec toutes les divisions afin de développer des solutions innovantes pour améliorer la prestation de services.
- Recueillir, traiter et analyser des données (sondages, taux de réussite, taux de conversion) afin de mesurer le rendement des programmes.
- Veiller à ce que tout le personnel dispose de la formation et des logiciels nécessaires pour s'acquitter efficacement de ses fonctions.
- Veiller à ce que tous les actifs informatiques soient suivis et gérés de manière ordonnée.
- Veiller à ce que les systèmes organisationnels fonctionnent efficacement (par exemple, la ligne téléphonique générale).
- Assurer la liaison opérationnelle entre les prestataires de services et Katimavik pour l'intégration et l'optimisation des projets de développement CRM en cours.



Joins-toi à notre équipe !

LE POSTE VOUS CONVIENT SI

- Vous recherchez l'excellence dans votre travail, vous avez le souci du détail et vous prenez des initiatives pour réaliser le potentiel inexploité.
- Maîtrise de l'anglais (la maîtrise du français est un atout majeur) ;
- 2 à 5 ans d'expérience ;
- Solides compétences interpersonnelles et capacité à établir et entretenir des liens avec diverses parties prenantes ;
- Excellentes compétences en communication écrite et orale en anglais, accompagnées d'un souci du détail et de la précision ;
- Excellent jugement en matière de hiérarchisation des tâches et de répartition de travail ;
- Capacité à mener des évaluations approfondies des besoins afin de déterminer les besoins en lien avec la formation ;
- Solides compétences en matière de recherche documentaire et sur le terrain, de présentation et de production de rapports ;
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Planner) et de Salesforce.

VOICI UN APERÇU DES AVANTAGES SOCIAUX EXCEPTIONNELS QUE NOUS OFFRONS :

- 15 jours de congés de maladie personnels par année (non transférables d'une année à l'autre) ;
- 15 jours de vacances par année ;
- Congé payé pendant la période de fermeture des bureaux à la fin de l'année (du 25 décembre au 1er janvier) ;
- Tous les membres du personnel bénéficient de jours de congés payés pour les journées fériées applicables à une province dans laquelle un employé habite (p. ex. : la Fête nationale concerne tous les membres du personnel et pas seulement les employés basés au Québec) ;
- Allocation de dépenses en lien avec la santé ;
- Régime de soins de santé & assurance invalidité à long terme.

COMMENT POSTULER

Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature via notre [page carrières](#). Nous apprécions toutes les candidatures, mais nous ne contacterons que les personnes qui passeront à la prochaine étape du processus de sélection.

Katimavik s'engage à offrir des chances égales à tous·tes les candidat·es et à créer un environnement de travail de respect et d'inclusivité, en cherchant avant tout à trouver le/la meilleur·e employé·e pour chaque poste. Nous encourageons les candidatures provenant des groupes cherchant à faire valoir l'équité, y compris les peuples autochtones, les minorités visibles et la communauté 2SLGBTQIA+. Nous vous invitons à vous identifier dans votre lettre de motivation.