



Nous embauchons !

POSTE	Chargé.e, Développement des fonds et initiatives stratégiques
TERME	Permanent, semaine de travail de 35 heures.
SALAIRE	55 500 \$ à 60 000 \$ par année.
LIEU	Siège social, Montréal, QC

Ce poste relève du Directeur général des opérations et reçoit des orientations additionnelles du Président-directeur général et du Gestionnaire principal, Marketing et relations externes. À titre de Chargé.e, Développement des fonds et initiatives stratégiques, vous êtes responsable de générer des revenus et de sécuriser des financements pour soutenir la croissance et la pérennité des programmes. Vous développez et exécutez un plan de développement des fonds avec une imputabilité claire sur les résultats, en mobilisant des sources publiques, privées et communautaires, des commandites et des dons individuels. Vous transformez des relations stratégiques en financement concret, notamment par des propositions ciblées. En collaboration avec la division des programmes, vous contribuez à identifier des enjeux et à mettre en place des solutions visant à améliorer l'efficacité et la performance des programmes.

Vous possédez un fort instinct de vente, générez des opportunités et concluez des ententes de financement pour atteindre vos objectifs.

QUI NOUS SOMMES

Depuis sa création en 1977, Katimavik est un pilier de l'autonomisation des jeunes, de l'enrichissement communautaire et de la vision d'un Canada plus inclusif. Guidés par notre foi inébranlable dans le potentiel des jeunes d'aujourd'hui à façonner le monde de demain, nous nous sommes adaptés aux nouveaux défis tout en restant fidèles à nos principes fondateurs. Être membre du personnel de Katimavik, c'est embrasser l'excellence, saisir le potentiel inexploité et faire preuve d'initiative. Grâce à des normes rigoureuses et à la vision de Katimavik de demeurer un chef de file en matière d'autonomisation des jeunes, vos contributions sont essentielles pour que Katimavik continue d'avoir un impact tangible sur les jeunes et les communautés d'un océan à l'autre.

POURQUOI JOINDRE NOTRE ÉQUIPE ?

- Pour faire partie d'une organisation nationale qui contribue à la formation et au développement d'un groupe de jeunes diversifié pour en faire des citoyens engagés et bienveillants, ainsi que des leaders compétents qui contribuent à rendre le Canada meilleur ;



Joins-toi à notre équipe !

- Pour évoluer dans un environnement dynamique et collaboratif axé sur l'amélioration constante, favorisant la compréhension, le respect et la réconciliation en lien avec les peuples autochtones, la diversité des cultures et des régions, et avec l'environnement ;
- Joindre une équipe composée de personnes qui savent qu'elles pourraient gagner davantage dans le secteur privé, mais qui s'engagent à respecter la mission de Katimavik visant à agir de manière à venir en aide aux autres et pas seulement à nous-mêmes.

CE QUE VOUS ALLEZ FAIRE

Développement – 70 %

- Élaborer et soumettre au Président-directeur général un plan de développement des fonds complet, incluant des cibles de revenus et des mécanismes de suivi de performance.
- Développer et sécuriser des partenariats avec des entreprises privées, organisations et institutions approuvées, afin d'atteindre les objectifs de financement (commandites, dons, contributions en nature) en alignement avec la mission et les besoins de Katimavik.
- Identifier, analyser et soumettre des demandes de subventions publiques alignées avec les priorités de Katimavik.
- Mobiliser les bailleurs de fonds ciblés par le Président-directeur général et exécuter les propositions de financement selon leurs échéanciers.
- Développer et entretenir des relations avec des représentants gouvernementaux approuvés afin d'accroître la visibilité de Katimavik et de contribuer aux efforts de représentation en faveur des programmes jeunesse.
- Assurer le suivi et la reddition de comptes des résultats de financement en fonction des cibles établies.

Innovation – 30 %

- Collaborer avec l'ensemble des divisions pour concevoir des solutions innovantes visant à améliorer la prestation de services.
- Collecter, analyser et interpréter des données (sondages, taux de succès, taux de conversion) afin d'évaluer l'efficacité des programmes.
- S'assurer que les équipes disposent des outils, formations et logiciels nécessaires à la réalisation efficace de leur travail.
- Assurer le suivi et la gestion rigoureuse des actifs informatiques.
- Veiller au bon fonctionnement des systèmes organisationnels (ex. ligne téléphonique générale).
- Agir à titre de liaison opérationnelle entre les fournisseurs CRM et Katimavik pour l'intégration et l'optimisation des projets en cours.



Joins-toi à notre équipe !

LE POSTE VOUS CONVIENT SI

- Vous visez l'excellence, faites preuve d'initiative et livrez des résultats mesurables de façon constante.
- Maîtrise de l'anglais (la maîtrise du français est un atout majeur) ;
- 2 à 4 ans d'expérience ;
- Excellentes habiletés relationnelles, avec la capacité de bâtir, gérer et convertir des relations en résultats concrets.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale en anglais, avec un souci du détail et de la précision.
- Grande capacité d'organisation, avec aptitude à gérer plusieurs priorités et à faire avancer des projets.
- Jugement solide et capacité à prioriser dans des environnements rapides et contraints.
- Capacité à analyser les besoins et à identifier des opportunités de croissance et d'impact.
- Solides compétences en recherche (en ligne et sur le terrain), en présentation et en reddition de comptes
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Planner) et de Salesforce.

VOICI UN APERÇU DES AVANTAGES SOCIAUX EXCEPTIONNELS QUE NOUS OFFRONS :

- 15 jours de congés de maladie personnels par année (non transférables d'une année à l'autre) ;
- 15 jours de vacances par année ;
- Congé payé pendant la période de fermeture des bureaux à la fin de l'année (du 25 décembre au 1er janvier) ;
- Tous les membres du personnel bénéficient de jours de congés payés pour les journées fériées applicables à une province dans laquelle un employé habite (p. ex. : la Fête nationale concerne tous les membres du personnel et pas seulement les employés basés au Québec) ;
- Allocation de dépenses en lien avec la santé ;
- Régime de soins de santé & assurance invalidité à long terme.

COMMENT POSTULER

Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature via notre [page carrières](#). Nous apprécions toutes les candidatures, mais nous ne contacterons que les personnes qui passeront à la prochaine étape du processus de sélection.

Katimavik s'engage à offrir des chances égales à tous·tes les candidat·es et à créer un environnement de travail de respect et d'inclusivité, en cherchant avant tout à trouver le/la meilleur·e employé·e pour chaque poste. Nous encourageons les candidatures provenant des groupes cherchant à faire valoir l'équité, y compris les peuples autochtones, les minorités visibles et la communauté 2SLGBTQIA+. Nous vous invitons à vous identifier dans votre lettre de motivation.