Katimavik

Nous embauchons !

POSTE Coordonnateur·trice à l'employabilité jeunesse
DURÉE Permanent, semaine de travail de 35 h/semaine
SALAIRE 45 000 $ à 50 000 $ par année
LIEU **Calgary,AB**

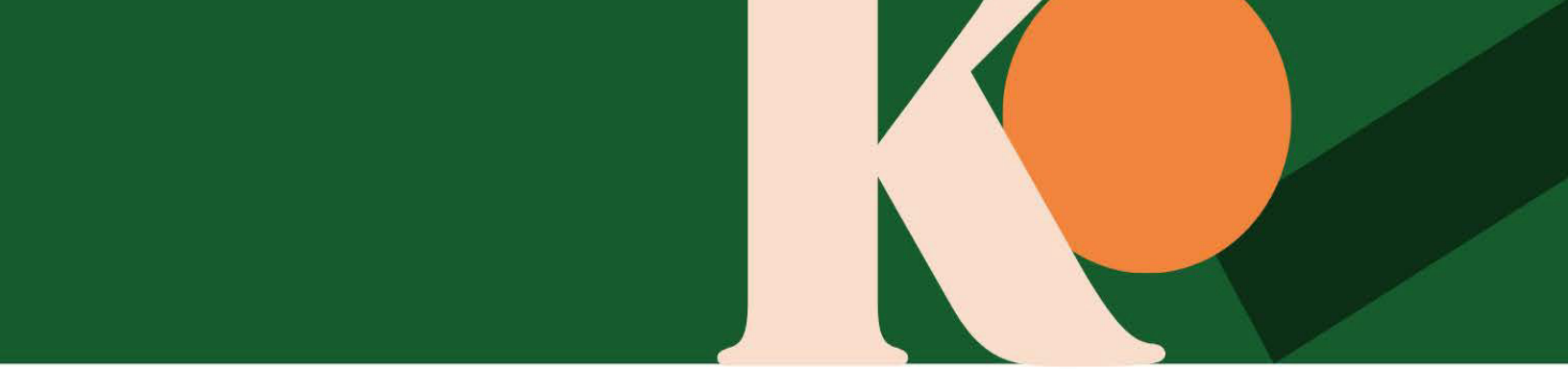
Ce poste relève du ou de la Chargée principale des programmes. En tant que coordonateur·trice à l'employabilité jeunesse, vous serez responsable de soutenir les participant·es et des partenaires en emploi du programme FuturParfait, dans le but de leur fournir une expérience réussie d'apprentissage et de développement de carrière. Ce poste exige des déplacements dans la communauté et l'on s'attend à ce que la majeure partie du travail soit effectuée sur le terrain, auprès des participant·es et des partenaires communautaires et d'emploi.

QUI SOMMES-NOUS

Depuis sa création en 1977, Katimavik est un pilier de l'autonomisation des jeunes, de l'enrichissement communautaire et de la vision d'un Canada plus inclusif. Guidé par notre foi inébranlable dans le potentiel des jeunes d'aujourd'hui à façonner le monde de demain, nous nous sommes adaptés aux nouveaux défis tout en restant fidèles à nos principes fondateurs. Être membre du personnel de Katimavik, c'est embrasser l'excellence, saisir le potentiel inexploité et faire preuve d'initiative. Grâce à des normes rigoureuses et à la vision de Katimavik de demeurer un chef de file en matière d'autonomisation des jeunes, vos contributions sont essentielles pour que Katimavik continue d'avoir un impact tangible sur les jeunes et les communautés d'un océan à l'autre.

POURQUOI JOINDRE NOTRE ÉQUIPE ?

- Pour faire partie d'une organisation nationale qui contribue à la formation et au développement d'un groupe de jeunes diversifié pour en faire des citoyens engagés et bienveillants, ainsi que des leaders compétents qui contribuent à rendre le Canada meilleur.
- Pour évoluer dans un environnement dynamique et collaboratif axé sur l'amélioration constante, favorisant la compréhension, le respect et la réconciliation en lien avec les peuples autochtones, la diversité des cultures et des régions, et avec l'environnement.
- Joindre une équipe composée de personnes qui savent qu'elles pourraient gagner davantage dans le secteur privé, mais qui s'engagent à respecter la mission de Katimavik visant à agir de manière à venir en aide aux autres et pas seulement à nous-mêmes.



Joins-toi à notre équipe !

CE QUE VOUS ALLEZ FAIRE

Soutien des participant·es

- Créer et animer l'orientation des participant·es et les ateliers.
- Coordonner le processus de placement de FuturParfait, de la recherche d'emplois à l'accompagnement des participant·es tout au long du processus d'entrevue et d'embauche.
- Fournir un soutien professionnel et personnel aux participant·es par le biais de rencontres et d'ateliers.
- Assister aux réunions de maisons qui ont lieu les soirs et/ou les week-ends et gérer les relations entre les participant·es et les enjeux interpersonnels.
- Veiller au bon déroulement des déplacements des participant·es à destination et en provenance de la communauté.

Développement de projet

- Rechercher, développer et gérer un grand nombre de contacts avec des employeurs potentiels, afin de s'assurer que tous les participants ont des opportunités d'emploi appropriées.
- Gérer le processus d'inscription des employeurs participants.
- Soutenir le développement et le maintien de relations réciproques avec les organisations partenaires de la communauté et les personnes-ressources qui remplissent diverses fonctions dans le cadre du projet.
- S'assurer que les placements des participant·es sont bénéfiques à la fois pour les participant·es et pour les partenaires d'emploi en procédant à des évaluations sur place tout au long du programme.
- Rechercher et établir un réseau de ressources dans les lieux d'expansion du programme (par exemple : ressources linguistiques, cartes de transport en commun, commodités les plus proches du logement, listes de l'application BeSafe, etc.).

Engagement et sensibilisation communautaires

- Favoriser les relations avec les partenaires d'emploi, nouveaux et anciens, afin d'offrir aux participant·es des placements intéressants et variés.
- Rechercher et promouvoir les opportunités locales de développement des participant·es en fonction de leur situation au moment où ils et elles rejoignent le programme.

Administration du programme

- Préparer les maisons pour l'arrivée des participant·es et veiller à ce que l'inventaire des maisons soit tenu à jour afin que les participant·es aient accès aux articles nécessaires.
- Fournir les faits saillants et les défis surmontés dans le cadre d'un processus de rapport mensuel.
- Gérer et mettre à jour le logiciel de gestion de la relation client de Katimavik (Salesforce).

Joins-toi à notre équipe !

LE POSTE VOUS CONVIENT SI

- Vous recherchez l'excellence dans votre travail, vous avez le souci du détail et vous prenez des initiatives pour réaliser le potentiel inexploité.
- Vous êtes motivé·e à l'idée de travailler avec les employeur.es pour offrir des opportunités aux jeunes ;
- Vous aimez particulièrement l'animation de séances de groupe ou d'ateliers.
- Vous avez à cœur de voir les jeunes réussir par le biais du coaching ou du mentorat.
- Vous aimez utiliser des bases de données et Microsoft Office.
- Vous avez un horaire flexible vous permettant de travailler les soirs et les week-ends.
- Vous aimeriez travailler en français et en anglais.
- La diversité dans le cadre de votre travail vous stimule.
- Vous aimez les défis.

VOICI UN APERÇU DES AVANTAGES SOCIAUX EXCEPTIONNELS QUE NOUS OFFRONS :

- 15 jours de congés de maladie par année (non transférables d'une année à l'autre).
- 15 jours de vacances par année.
- Congé payé pendant la période de fermeture des bureaux à la fin de l'année (du 25 décembre au 1er janvier).
- Tous les membres du personnel bénéficient de jours de congés payés pour les journées fériées applicables à une province dans laquelle un employé habite (p. ex. : la Fête nationale concerne tous les membres du personnel et pas seulement les employés basés au Québec).
- Allocation de dépenses en lien avec la santé.
- Régime de soins de santé.
- Assurance invalidité longue durée.

COMMENT POSTULER

Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre candidature via notre page carrières. Nous apprécions toutes les candidatures, mais nous ne contacterons que les personnes qui passeront à la prochaine étape du processus de sélection.

Katimavik est un employeur offrant l'égalité des chances et s'engage aux principes d'équité et d'inclusion en matière d'emploi. Les candidatures provenant des groupes cherchant à faire valoir l'équité, y compris, mais sans s'y limiter, les peuples autochtones, les personnes appartenant à un groupe minoritaire visible et les personnes 2SLGBTQIA+, seront sérieusement considérées et sont encouragées à s'identifier dans leur lettre de motivation.